



ІНДО-Інформ

№ 3 (32), 2005

ЖИТТЯ кластеру

НАШ досвід

✓ Основні заходи, проведені в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот"

✓ Основні показники діяльності Центральноукраїнського кластеру проектів

АКТУАЛЬНА тема

✓ Досягнути мети можна тільки разом

ПАРТНЕРСТВО

✓ СУСІДИ за територією, друзі за покликом душі

ДУМКА громади

✓ НАС поєднав кластер

КОМЕНТАР фахівця

✓ КЛАСТЕР проектів ІНДО: український досвід

КОМЕРС

✓ ІСІКОВ Galbright program

✓ ФОНД "Партнерство за провідність"

✓ ФОНД "Інформаційно-середовище України"

ВИДАННЯ кластеру

Досягнути мети можна тільки разом



Директори проектів, що реалізуються в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот": *(зліва направо)* Тетяна Барашкова (Центр підтримки громадських і культурних ініціатив, м. Дніпропетровськ), Лев Абрамів (Інститут соціокультурного менеджменту, м. Кіровоград), Олена Вергун (Центр сприяння суспільним інноваціям, м. Миколаїв)

Виробка, друкування та розповсюдження цього бюлетеня здійснені в рамках проекту Інституту соціокультурного менеджменту (ІСІКМ) "Інтеграція місцевих спільнот" за підтримки Фонду Євразія за рахунок коштів, наданих Агенцією США з Міжнародного розвитку (USAID)

Думки, висловлені у виданні, належать авторам і можуть не співпадати з офіційною позицією редакції бюлетеня, ІСІКМ, Фонду Євразія та USAID



ЖИТТЯ КЛАСТЕРУ



Шановні друзі!

Зараз ви тримаєте в руках випуск нашого бюлетеню, який дещо відрізняється від звичайного. Ми вирішили зробити його тематичним, а саме, присвятити його Центральноукраїнському кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот", що реалізується за підтримки Фонду Євразія протягом 2004 - 2005 р. Інститутом соціокультурного менеджменту та його партнерами — Центром підтримки творчих ініціатив (ЦПТІ, м. Кіровоград), Центром сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ, м. Миколаїв), Центром підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ, м. Дніпропетровськ), Центром локальної активності (САЛ, м. Варшава).

І хоча тематичні випуски не є новиною для нашого бюлетеню, цей ми вважаємо особливим. Його присвячено соціальному експерименту, що проходив у Кіровоградській, Миколаївській та Дніпропетровській областях. Вперше різні організації з трьох регіонів об'єдналися не тільки заради вирішення проблеми соціального розвитку місцевих громад, а й обрали зовсім нову для громадського сектору України форму взаємодії: тематичний кластер проектів, або, інакше кажучи, стратегію єдиного удару.

Маємо надію, що матеріали, вміщені в цьому випуску бюлетеню, які розповідають про нашу наполегливу працю протягом року, про успішну організацію взаємодії, про наші здобутки і досягнення, про зміни у громадах під впливом кластеру проектів, можуть стати корисними для всіх, хто небайдужий до вирішення соціальних проблем та шукає оптимальні шляхи до цього.

Саме тому ми дуже вдячні вам, шановні читачі, якщо ви висловите в листах до редакції вашу думку, щодо ідеї, яка об'єднала нас і наших партнерів, а також за ваші відгуки і пропозиції.

**Основні заходи, проведені в рамках
Центральноукраїнського кластеру проектів
"Інтеграція місцевих спільнот"**

№	Назва заходу	ТИП заходу	Дата проведення	Місце проведення	Організатор заходу
1	Координаційна рала Центрально україн ського кластеру проектів	семінар	29-30.07.2004	м. Кіровоград	ІСКМ
2	Історії успіху НДО та можливості залучення	інформаційна	5.08.2004	м Кіровоград	ІСКМ
3	Американський досвід у вирішенні соціальних проблем на місцевому рівні	прес-конференція	12.08.2004	м Кіровоград	ІСКМ
4	Форми об'єднань НДО	Інформаційна сесія	14.09.2004	м. Миколаїв	ЦССІ
5	Механізми залучення НДО для вирішення соціальних проблем	інформаційна сесія	15.09.2004	м. Миколаїв	ЦССІ
6	Інтеграція місцевих спільнот - шлях до вирішення соціальних проблем	прес-конференція	27.09.2004	м. Кіровоград	ІСКМ
7	Механізми залучення НДО для вирішення соціальних проблем	Інформаційна сесія	05.10.2004	м. Миколаїв	ЦССІ
8	Інформаційне забезпечення процесу вирішення соціальних проблем на місцевому рівні	тренінг	11. 10. 04-13.10.04	м Дніпропетровськ	ЦПГКІ
9	Інформація про громадські ініціативи стала більш доступною для регіональних ЗМІ	прес-конференція	14.10.2004	м. Дніпропетровськ	ЦПГКІ
10	Інтеграція місцевих спільнот у вирішенні соціальних проблем	прес-конференція	15.10.2004	м Миколаїв	ЦССІ
11	Презентація соціальних проектів громадських організацій Дні пропетровської області	прес-конференція	27.10.2004	м. Дніпропетровськ	ЦПГКІ

12	Програма створення особистісного розвитку жінок-лідерів м. Миколаєва та Миколаївської області	інформаційна сесія	03.11.2004	м. Миколаїв	ЦСС
13	Методика надання консультативних послуг регіональним НДО	тренінг	24 – 26.11.2004	м. Миколаїв	ЦСС
14	Можливості залучення ресурсів для НДО	інформаційна сесія	3.12.2004	м. Миколаїв	ЦСС
15	Нові досягнення ЦСС у сфері соціальних технологій	інформаційна сесія	14.12.2004	м. Миколаїв	ЦСС
16	Технології інтеграції місцевих громад	інформаційна сесія	14.12.2004	м. Апостолове	ЦПГЮ
17	Технології інтеграції місцевих громад	інформаційна сесія	15.12.2004	м. Павлоград	ЦПГЮ
18	Форми об'єднань НДО	інформаційна сесія	17.12.2004	м. Миколаїв	ЦСС
19	Технології інтеграції місцевих громад	інформаційна сесія	24.12.2004	с. м. т. Царичинка	ЦПГК
20	Особистісний та професійний розвиток жінок-лідерів	інформаційна сесія	12.01.2005	м. Миколаїв	ЦСС
21	Донорська програма	інформаційна сесія	20.01.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
22	Успішне використання грантових коштів USAID на вирішення місцевих проблем	прес-конференція	21.01.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
23	Технології інтеграції місцевих громад	тренінг	26.01.2005 – 27.01.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
24	Донорська програма	інформаційна сесія	27.01.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
25	Особистісний та професійний розвиток жінок-лідерів	інформаційна сесія	02.02.2005	м. Південноукраїнськ (Миколаївська обл.)	ЦСС
26	Інтеграція місцевих спільнот – шлях до сталого розвитку	міжрегіональна конференція	11-12.02.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
27	Як громадський активатор. Шляхи розвитку місцевої спільноти	тренінг	13-15.02.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
28	Особистісний та професійний розвиток жінок-лідерів	інформаційна сесія	26.02.2005	м. Нова Одеса (Миколаївська обл.)	ЦСС
29	Залучення ресурсів для НДО	інформаційна сесія	3.03.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
30	Досвід ІСКМ у сфері інформаційного забезпечення процесу вирішення соціальних проблем	інформаційна сесія	15.03.2005	м. Первомайськ (Миколаївська обл.)	ЦСС
31	Програми фінансування для НДО	інформаційна сесія	29.03.2005	м. Балтавка (Миколаївська обл.)	ЦСС
32	Інформаційне забезпечення процесу вирішення соціальних проблем на місцевому рівні	Круглий стіл	7.04.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
33	Соціальні технології	тренінг	8-9.04.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
34	Особистісний та професійний розвиток жінок-лідерів	інформаційна сесія	08.04.2005	м. Сингуринка (Миколаївська обл.)	ЦСС
35	Активна спільнота – від допомоги до самопомоги	тренінг	10-12.04.2005	м. Кіровоград	ІСКМ
36	Громадські ініціативи в Дніпропетровському регіоні	інформаційна сесія	19.04.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
37	Технології інтеграції місцевих громад	інформаційна сесія	20.04.2005	м. Кривий Ріг	ЦПГК
38	Залучення ресурсів для НДО	інформаційна сесія	26-27.04.05	м. Кіровоград	ІСКМ
39	Клуби жінки: шляхи виходу з кризи	інформаційна сесія	27.04.2005	м. Апостолове	ЦПГЮ
40	Залучення ресурсів для НДО	інформаційна сесія	12.05.2005	с. м. т. Веселино (Миколаївська обл.)	ЦСС
41	Місцеві громади – шлях до розвитку через інтеграцію	семінар	30.05.2005 – 1.06.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
42	Місцеві громади – шлях до розвитку через інтеграцію	прес-конференція	1.06.2005	м. Дніпропетровськ	ЦПГЮ
43	Спільнота, що навчається або освіта як фактор розвитку місцевої спільноти	тренінг	01-03.06.05	м. Новомосковськ (Дніпропетровська обл.)	ЦПГЮ

Основні показники діяльності Центральноукраїнського кластеру проектів

Наведені нижче статистичні дані, ілюструють, хоч і не в повному обсязі, діяльність учасників Центральноукраїнського кластеру проектів «Інтеграція місцевих спільнот» по основним напрямкам роботи. Ми добре розуміємо, що обсяги зробленої роботи не завжди ілюструють корисність діяльності, але вони теж є досить інформативними. Таму ми вирішили навести їх в узагальненому вигляді у формі таблиці.

При аналізі даних матеріалів потрібно враховувати, що вони надають інформацію тільки про перші 10 місяців діяльності Кіровоградського Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), Дніпропетровського Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), Миколаївського Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ) в рамках кластеру (з липня 2004 по травень 2005).

№	Показники	Учасники кластеру			Разом
		ІСКМ	ЦПГКІ	ЦССІ	
1	Розробка, видання та розповсюдження інформаційного бюлетеню:				
1.1	кількість номерів	6	-	-	6
1.2	кількість примірників	4800	-	-	4800
2	Розробка, видання та розповсюдження навчально-методичних посібників:				
2.1	кількість посібників	2	-	-	2
2.2	кількість примірників	2400	1500	-	3900
3	Організація та проведення міжнародних конференцій:				
3.1	кількість	1	-	-	1
3.2	кількість учасників	51	-	-	51
4	Організація та проведення тренінгів та семінарів:				
4.1	кількість	4	4	2	10
4.2	кількість учасників	72	102	41	215
5	Організація та проведення прес-конференцій:				
5.1	кількість	2	3	1	6
5.2	кількість учасників	35	70	17	105
6	Організація та проведення інформаційних сесій:				
6.1	кількість	5	6	14	25
6.2	кількість учасників	100	117	198	415
7	Відвідування сайтів клієнтами:				
7.1	«3-й сектор та 4-а влада» (www.presscat.org.ua)	9096	-	-	9096
7.2	«Віртуальний ресурсний центр» (www.ngo.org.ua)	8929	-	-	8929
7.3	«Ліва ресурсний центр» (www.ligarc.org.ua)	4634	-	-	4634
7.4	«Соціальна лабораторія» (www.soclab.org.ua)	2793	-	-	2793
10	Висвітлення діяльності ЗМІ:				
10.1	Кількість статей/бокетів	69	40	29	138
10.2	Ареал інформаційного впливу	20190449	38674380	32000	58896829
10.3	Кількість ЗМІ	14	20	3	37
11	Розробка, видання та розповсюдження інформаційних матеріалів:				
11.1	Кількість	3	1	1	5
11.2	Кількість примірників	3000	1000	1000	5000
12	Консультавання клієнтів:				
12.1	Кількість клієнтів, що отримали консультації	345	224	462	1031

Досягнути мети можна тільки разом

Успіх будь-якої справи багато в чому залежить від дій керівника та його віри в успіх. Саме тому редакція бюлетеню „НДО-Інформ“ звернулась до директорів проектів, які входять до Центральноукраїнського кластеру проектів інтеграція місцевих спільнот з проханням поділитися своїми враженнями від роботи в рамках кластеру та баченням спільних перспектив.

Чому ваша організація взяла участь у кластері проектів?



**Лев Абрамов,
президент
Інституту
соціокультурного
менеджменту
(ІСКМ), м. Кіровоград**
ІСКМ з моменту свого заснування намагався шукати оптимальні технології для

соціальних проблем. Для цього ми вивчали досвід багатьох країн, зокрема Росії та Польщі, а також наших українських партнерів, передусім Центру підтримки творчих ініціатив (ЦПТІ). Партнерські стосунки з Центром сприяння суспільним інноваціям з Миколаєва та Центром підтримки громадських і культурних ініціатив з Дніпропетровська у нас вже склалися давно. Ми робимо одну спільну справу - сприяємо перетворенню державних закладів культури у центри активізації громад. А переваги кластерної форми організації взаємодії полягають у тому, що вона дає можливість нам та нашим партнерам досягти максимального ефекту при найменших витратах. Окрім цього завдяки відкритій архітектурі" кластеру ми бачили в ньому велику перспективу розвитку.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), м. Дніпропетровськ

Наша організація створена чотири роки тому. І з самого початку діяльності ми постійно відчували підтримку з боку Людмили Станкевич та Лева Абрамова, саме вони, як висококваліфіковані

фахівці, брали участь в тренерських програмах, які ми проводили

в Дніпропетровській області для представників закладів культури, громадськими організацій та ЗМІ. З ідеєю кластера проектів ми познайомилися теж завдяки їм на семінарі, який проводився



Центром підтримки творчих ініціатив та Інститутом соціокультурного менеджменту в м. Алушта за участю представників громадських організацій України, Росії та Польщі. Російський досвід дуже зацікавив нас, ми побачили на конкретних прикладах наших російських колег переваги кластерної технології, яка дозволяє об'єднувати і ресурси, і зусилля громадських організацій - партнерів для успішного вирішення важливих соціальних проблем. Потім були зустрічі й обговорення із нашими партнерами з Кіровограда та Миколаєва, і більш детальне знайомство з кластерною технологією. Саме Людмила та Лев познайомили нас з ідеєю та концепцією Центральноукраїнського кластеру проектів. Тому у кластер ми прийшли не випадково, а цілком закономірно. Ми були впевнені, що разом із такими досвідченими партнерами, як ЦПТІ та ІСКМ, ми зможемо

подолати всі можливі перешкоди і досягти поставленої мети.



**Олена Пергун,
президент Центру
сприяння суспільним
інноваціям (ЦССІ), м.
Миколаїв**

ЦССІ експериментальним майданчиком національної програми розвитку соціальної взаємодії між НДО та закладами культури" для апробації моделі регіональної інформаційно - методичної мережі (ІММ) на базі державних закладів культури та бібліотек Миколаївської області, яку розробили наші кіровоградські колеги - Центр підтримки творчих

ініціатив та Інститут соціокультурного менеджменту. В результаті впровадження нової форми взаємодії в Миколаївській області виникла мережа з 20-ти інформаційних пунктів, які стали важливою складовою місцевих громад. Створюваний механізм дасть можливість надавати тривалу підтримку на постійній основі регіональним, НДО, що сприятиме соціальному розвитку територіальних громад та впровадженню нових технологій вирішення місцевих проблем. Але для подальшого розвитку та удосконалення мережі інформаційних Центрів потрібні нові ефективні механізми взаємодії та підтримка. Тому участь у Центральноукраїнському кластері проектів стала для нас новою сходинкою на шляху до мети.

З яким «багажем» ваша організація прийшла в кластер?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград До липня 2004 р. ІСКМ вже був достатньо відомою у регіоні громадською організацією, яка мала досвід реалізації дослідницьких, освітніх та інформаційних проектів, мала певну матеріальну базу, кваліфікований персонал та користувалась авторитетом серед журналістів, лідерів НДО та працівників сфери культури. Тобто ми багато чого могли запропонувати нашим партнерам, а саме спеціалізовані веб-сайти, власні навчальні посібники, інформаційний бюлетень "НДО-Інформ", досвід адміністрування проектів. В ІСКМ працюють спеціалісти, які мають досить високий рівень тренерської кваліфікації, залучались міжнародними організаціями і програмами в якості експертів для реалізації різних програм та проектів, а отже можуть проводити інформаційні та освітні заходи як для своїх партнерів, так і для їхніх клієнтських груп.

Тетяна Барашикова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), м. Дніпропетровськ

"Багаж", із яким ми розпочали реалізацію кластера, на нашу думку, був досить вагомим. Це і досвід реалізації низки проектів, спрямованих на створення та розвиток системи інформаційно-методичного забезпечення неприбуткового сектору Дніпропетровської області, зокрема, завдяки підтримці Інституту Відкритого Суспільства (м. Будапешт) та Фонду Євразія, і певний авторитет нашої організації серед закладів культури та

громадських організацій регіону, і партнерські стосунки з ними. Не можна не вимітити і наш досвід взаємодії з представниками місцевої влади та ЗМІ, який нам дуже знадобився у реалізації кластеру проектів. До того ж, ми мали досить міцну матеріально-технічну базу, підготовлений персонал, інформаційно-методичну базу тощо.

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ), м. Миколаїв

До початку реалізації кластеру проектів ЦССІ вже мав досвід впровадження нових механізмів взаємодії, роботи в партнерстві з Управлінням культури Миколаївської облдержадміністрації. А найголовніше було те, що ми мали команду однодумців, яка щиро бажала змінити соціальну ситуацію на Миколаївщині на краще, тобто ми були небайдужими, а це дуже важливо в сучасному світі.

Чим даний проект відрізняється від інших проектів вашої організації?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград

Центральноукраїнський кластер проектів "Інтеграція місцевих спільнот" став особливим для ІСКМ. Передусім тим, що його успіх залежав вперше не тільки від нашого колективу, а й від взаємодії з нашими партнерами: ЦПТІ, ЦССІ, ЦПГКІ. Ми намагались не тільки якнайкраще виконати свою частину роботи, а й передати досвід, певні технології, допомогти своїм партнерам. Для досягнення мети проекту ми робили акцент на сильні сторони кожного з учасників кластеру, наприклад, такі як добре знання місцевого середовища, що допомогло нам досягти гарних результатів.

Тетяна Барашикова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), м. Дніпропетровськ

Даний проект - це не просто продовження всіх наших попередніх проектів. Перш за все, ми вважаємо його новим етапом у стосунках із нашими партнерами - Інститутом соціокультурного менеджменту та Центром сприяння суспільним інноваціям. Саме кластерна технологія дозволяє нашим організаціям тісно взаємодіяти під час втілення національної програми між секторного партнерства громадських організацій та державних

закладів культури, обмінюватися досвідом, об'єднувати ресурси, проводити спільні заходи, тощо. Наведу тільки деякі приклади: важко переоцінити значення конференції "Інтеграція місцевих спільнот - шлях до сталого розвитку" (м. Кіровоград) та семінару "Місцеві громади - шлях до розвитку через інтеграцію" (м. Дніпропетровськ), які об'єднали представників НДО, закладів культури та ЗМІ Дніпропетровської, Кіровоградської та Миколаївської областей. Саме на таких заходах відбувався дуже корисний обмін досвідом, народжувалися нові ідеї, розроблялись способи вирішення нагальних проблем. Я не можу не згадати також спільну працю наших організацій під час видання бюлетеню "НДО-Інформ" та наповнення сайту "Третій сектор + четверта влада". Для нас це було дуже важливим напрямком роботи.

*Олена Пергун, президент Центру сприяння
суспільним інноваціям (ЦССІ), м.
Миколаїв*

В ході реалізації попередніх проектів ЦССІ був сам на сам в боротьбі за якісну та успішну реалізацію проекту.

Під час же реалізації кластерного проекту, ЦССІ заручився підтримкою партнерів, завдяки досвіду та методичній підтримці яких вдалося швидше та ефективніше діяти в напрямку реалізації завдань, поставлених перед кластером. Адже разом завжди легше подолати будь-які перепони!

З якими труднощами ви зустрілись під час реалізації даного проекту?

*Лев Абрамов, президент Інституту
соціокультурного
менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград*

На першому етапі, поки ми відпрацьовували механізми взаємодії з партнерами, виникали певні проблеми з синхронізацією наших спільних дій. І мабуть, як і для більшості громадян нашої країни, минулорічна політична криза утруднювала нашу діяльність, зокрема, співпрацю із журналістами. Оскільки головна увага суспільства була прикута до майдану".

*Тетяна Барашкова, президент Центру
підтримки громадських
і культурних ініціатив (ЦПГКІ),
М.Дніпропетровськ*

Оскільки, всі ми в нашій організації дуже оптимістичні люди, то й труднощі сприймаємо

досить спокійно. Вважаємо, що проблеми потрібно вирішувати професійно, крок за кроком. Досі, здається, це нам вдавалося. Були проблеми з пошуком відповідного офісу. Скільки варіантів і розчарувань було... І все ж таки, знайшли саме те, чого прагнули: не просто офіс, а й партнера - Дніпропетровський монтажний технікум, з яким уже розпочали спільні проекти. Можна вважати проблемою, що під час реалізації проекту відбулася заміна бухгалтера, а можна - чудовою подією, бо у нашої колеги народилася дитина - маленька красуня Любочка. Один із запланованих тренінгів для журналістів, методистів-консультантів та представників НДО нам не вдалося провести вчасно, але в той час - період виборчої кампанії - всі ми вперше відчували себе громадянами великої країни... А тренінг ми провели пізніше й дуже успішно, бо настрої були у всіх чудові. Хочеться відмітити, що кожного разу, коли ми стикалися з проблемами, ми відчували розуміння та підтримку з боку нашого грант менеджера Наталії Морозової, і завжди ми отримували пораду, як подолати ці труднощі. За це ми дуже вдячні Фонду Євразія. І ще з нами завжди були партнери по кластеру, в першу чергу. Лев Абрамов та Людмила Станкевич.

*Олена Пергун, президент Центру сприяння
суспільним інноваціям (ЦССІ), м.
Миколаїв*

Основні труднощі в ході виконання проекту були пов'язані з низьким рівнем засобів зв'язку в районах Миколаївської області, а саме: відсутність комп'ютерної техніки, а при її наявності - відсутність виходу в Інтернет. Це поки що не дає можливості оперативно інформувати ІКП в місцевих громадах про донорські програми та конкурси, а також надавати швидко консультативну допомогу з питань підготовки пакету документів для реєстрації громадської організації. Найбільш ефективними залишаються консультавання по телефону та передача методичної літератури і бюлетеню «НДО-Інформ». Сподіваємось, що підвищення професійного рівня активістів в місцевих громадах призведе до залучення ресурсів, в тому числі і на придбання засобів зв'язку.

Що даний проект дав вашій організації?

*Лев Абрамов, президент Інституту
соціокультурного
менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград*

Передусім це безцінний досвід та надійних партнерів. І, маю надію, авторитет у місцевому середовищі.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), М.Дніпропетровськ

Завдяки цьому проекту ми багато чому навчилися. Той обмін досвідом, що постійно відбувався між нашими організаціями, сприяв підвищенню професійності персоналу. Наші консультації в інформаційно-методичному центрі стали більш ефективними, клієнтів неприбуткових організацій - стало більше. Створення Агенції соціальної інформації, проведення спільних засідань із Дніпропетровським прес-клубом реформ дозволили нам знайти вірних друзів і партнерів серед журналістів, які не просто перейняли ідеями третього сектора, а й самі вже стають його часткою, бо починають створювати власні громадські організації. Наші стосунки з місцевою владою починають стабілізуватися і переходять у взаємне партнерство. Деякі інформаційно-консультативні пункти в Царичанці, Павлограді, Апостоловому, тощо починають перетворюватися на Центри активності і реєструються як громадські організації, успішно співпрацюють із місцевими ЗМІ.

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ), м. Миколаїв

Реалізація проекту, завдяки можливості використання сильних сторін учасників кластеру, дала можливість молодому ЦССІ як і с н о та в короткі строки впровадити нові механізми взаємодії, підвищити рівень професійності не тільки персоналу, а й професійність представників мережі ІММ, розвинути партнерські стосунки між громадськими організаціями і владою, підвищити рівень активності громади Миколаєва в цілому.

Що даний проект дав вашим клієнтам ?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград

Завдяки участі у тренінгах, семінарах та конференції вони отримали нові знання, нові методи вирішення актуальних проблем, можливість впроваджувати в свою діяльність ефективні соціальні технології спрямовані на конкретний результат, навчились залучати додаткові ресурси та

встановлювати тісні зв'язки з партнерами з інших регіонів та з дружньою Польщею.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), М.Дніпропетровськ

Проект був дійсно корисним для наших клієнтів. В інформаційно-методичному центрі громадські та благодійні організації протягом проекту отримували консультації з питань діяльності НДО, інформацію про програми і конкурси донорських організацій, методичну допомогу при написанні проектів. І, що дуже приємно, деякі з них після наших консультацій починали працювати більш професійно, знаходили партнерів і ресурси на реалізацію соціальних проектів на місцевому рівні і, навіть, отримали фанти міжнародних донорських організацій. Багато було зроблено Агенцією соціальної інформації для укріплення і розвитку співпраці із ЗМІ регіону, завдяки чому громадські організації відчували, що для них дуже важливо, інформаційну підтримку, а журналісти більше приділяли уваги діяльності громадського сектору. Для деякого з наших журналістів стало улюбленою справою писати про соціальні проблеми та роль НДО у їх вирішенні. Значні зміни відбулися і в деяких районних інформаційно-консультативних пунктах (ІСКМ). Наші методисти-консультанти - Людмила Костенко в Царичанці, Світлана Прошко в Павлограді, Надія Чепурко в Апостоловому створили власні громадські організації і стали справжніми громадськими активістами, навколо них об'єднуються небайдужі люди, народжуються нові проекти. Дуже приємно слухати слова вдячності від наших клієнтів після проведеної консультації або іншого заходу. Це допомагає нам відчувати себе корисними, а значить підштовхує нас працювати краще.

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ), м. Миколаїв

В рамках проекту інтеграція місцевих спільнот" представники зацікавлених організацій громадянського суспільства мали можливість отримувати постійну підтримку і доступ до нової інформації, методичні консультації, обмін досвідом на міжрегіональному рівні, а крім того можливість використовувати досвід інноваційних форм взаємодії.

Наведіть приклади, історій успіху" в рамках проекту?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград На мою думку, головними досягненнями проекту можна вважати, по-перше те, що його творчі продукти" (навчально-методичні посібники, тренінги, семінари, бюлетені, сайти) високо оцінені клієнтами та стали корисними в їх діяльності. Про це свідчать їх відгуки та результати опитування, яке провів ІСКМ. Важливим стало те, що нам вдалося залучити до первинних учасників кластеру ЦССІ, ЦПГКІ, наших партнерів з Центру підтримки творчих ініціатив та Центрив активності локальної з Польщі, спільний проект з якими - Польсько-українська школа громадських аніматорів" - став важливим доповненням нашої діяльності. І, що дуже важливо, зараз до кластеру долучаються нові організації. Одним із традиційних" для наших організацій успіхом стало те, що всі події в рамках кластеру широко висвітлювали ЗМІ.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ),

М.Дніпропетровськ

Про "історії успіху" можна розповідати довго. їх було багато і вони дуже різні. Якось наш методист-консультант Світлана Прошко з м. Павлограда звернулася до однієї приватної газети з проханням надрукувати матеріал про громадську організацію, на що отримала відповідь: надрукуємо, якщо ви заплатите готів за публікацію". Коштів у організації на це, звісно, не було. Але невдовзі доля (а точніше наш проект) звела головного редактора цієї газети й того самого методиста-консультанта на нашому тренінгу. Щасливе продовження цієї історії.

На тому ж таки тренінгу **вони** знайшли порозуміння, більше того стали одnodумцями і тепер активно співпрацюють. Головний редактор з часом сприяв створенню дуже цікавої громадської організації у м. Павлограді, яка готує інноваційний проект, спрямований на досягнення прозорості місцевої влади, а газета нещодавно отримала фант від Посольства США на Інтернет - ресурс, плануються нові проекти.

Не можу не згадати ще одну історію, пов'язану з громадською організацією "Сімейно-консультативний центр "Аїст". Народилася

АКТУАЛ ЇНА тема

організація зовсім недавно, коли декілька молодих жінок вирішили об'єднатися, щоб допомогти собі та іншим людям народжувати й виховувати, попри нашу жадливу екологію, здорових дітей і самим бути здоровими. Створювалася ця організація з нашою допомогою. Ми, так би мовити, "положи" цієї організації приймали. Мені навіть довелося в обласне управління міністерства юстиції звертатися, коли у них виникли проблеми із затвердженням Статуту. А потім ми "виховували" "Аїста" на консультаціях, тренінгу з розробки проектів, познайомили з журналістами. І ось результат: "Аїст" отримав грант ІСАР "Єднання", про нього пишуть в місцевих газетах, були публікації у "НДО-Інформ", в організації вже багато своїх успішних історій.

Ще один приклад. Нещодавно проводили ми семінар "Інформаційне забезпечення процесу вирішення соціальних проблем на місцевому рівні" за участю представників громадських організацій, місцевої влади та ЗМІ Дніпропетровської області. Він мав дуже хороший конкретний результат: народилася ідея і в наступному місяці наша організація спільно з Дніпропетровським PR - клубом проводить тренінг для громадських організацій регіону. Наступний крок - створення довідника "Громадські ініціативи в Дніпропетровському регіоні", на який ми знайшли кошти у Канадському Фонді Співробітництва.

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССІ), м. Миколаїв

історіями успіху" можна вважати створення кожного інформаційно-консультаційного пункту, адже представники закладів культури Миколаївської області взагалі не мали знань та навичок щодо застосування сучасних методів активізації сил громади для вирішення соціальних проблем. В кожному окремому випадку доводилось працювати різними методами, з різними людьми... І те, що нам вдалося зацікавити їх нашою ідеєю, ми вважаємо своїм успіхом. Зараз у нас створено 20 інформаційно - консультативних пунктів, з ними укладені угоди про співпрацю, проведено 9 виїзних інформаційних сесій та консультацій.

Найбільшим успіхом, безумовно, можна вважати реєстрацію Центру громадських ініціатив «Берегиня» при районній бібліотеці в п.г. Врадіївка. Змінилася на позитивну і ситуація в цілому по області. Тепер працівники закладів культури планують свою активну участь в вирішенні місцевих соціальних проблем шляхом залучення додаткових внутрішніх та зовнішніх ресурсів через співпрацю з третім сектором.

Які перспективи співробітництва зі своїми партнерами по кластеру ви бачите у майбутньому?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), м. Кіровоград

На мою думку, наш кластер існуватиме і надалі, поповнюючись новими учасниками, можливо в ньому пройдуть суто організаційні зміни, коли ІСКМ передасть адміністративні функції Центру підтримки творчих ініціатив. Наш же колектив зосередить свою увагу на розробці нових підручників та проведенні наукових досліджень, що, сподіваємось, забезпечить успіх майбутньої діяльності.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), М.Дніпропетровськ

Мені здається, кластер настільки об'єднав наші організації, що уявити нас поодиноці вже неможливо. Тим більше, що кластер став тільки початком у реалізації наших спільних задумок. Попереду нові проекти, які будуть логічним продовженням даного кластера, і які можна втілювати, лише об'єднавши зусилля партнерів. Сьогодні ми думаємо, як розширити коло партнерів, перш за все на рівні районних центрів і малих міст. На це, звісно, потрібні кошти. Ми дуже цінуємо досвід, який отримали під час реалізації кластеру проектів, він має велике значення, як нам здається, не тільки для наших організацій - учасників кластеру, а й для інших громадських організацій України.

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССИ), м. Миколаїв

В процесі реалізації кластеру проектів між організація ми-партнерами відпрацьовано ефективні форми співпраці, які можна в використовувати і надалі.

Як на вашу думку, чи приживеться кластерна технологія в громадському секторі України?

Лев Абрамов, президент Інституту соціокультурного менеджменту (ІСКМ), М.Кіровоград

Я думаю, що це вкрай необхідно НДО України, оскільки вони потребують ефективних форм взаємодії, інакше вони не досягнуть відчутних позитивних змін у суспільстві. Види об'єднань які застосовувались раніше (коаліції, асоціації, тощо) не завжди були вдалими. Головна відмінність і перевага кластеру проектів полягає в тому, що він дозволяє досягти синергетичного ефекту від діяльності громадських організацій, а це економить час і ресурси.

Тетяна Барашкова, президент Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), М.Дніпропетровськ

Я сподіваюся, що це буде саме так. Досвід російських громадських організацій, а зараз і досвід нашого кластеру проектів свідчить, що кластерна технологія ефективна, а значить, має майбутнє. З партнерами нам теж пощастило. Протягом всього проекту було цікаво й приємно і працювати разом, і спілкуватися. Здається, у Людмили Станкевич оптимізму вистачить на десяток організацій. Тобто кластеру і надалі бути!

Олена Пергун, президент Центру сприяння суспільним інноваціям (ЦССИ), м. Миколаїв

Багато соціальних ініціатив громадян гинуть не знаходячи підтримки через недостатню організаційну спроможність організацій громадського суспільства (ОГС), втрачену згуртованість громади, відсутність традиції благодійництва, взаємодопомоги, соціальної відповідальності. Більшість ОГС залишаються неспроможними утримувати адміністративний персонал, що ставить їх в ситуацію недоцільності формалізації, а звідси - нездатність залучати кошти на реалізацію своїх проектів, тут і виникає більшість проблем, що затримують процес розвитку громадського суспільства в Україні.

Впровадження кластерної технології допоможе уникнути багатьох згаданих вище проблем. Форма взаємодії, яка дозволяє використати потенціал ресурси та інші сильні сторони партнерів, сприятиме більш швидкому розвитку третього сектору відповідно до потреб демократичного суспільства.

Принцип повноцінного кластеру - не робити того, що інші роблять краще, а зосередитись на тому, що краще робимо ми. Якщо співпраця відбувається відповідно цьому принципу, можна вважати що кластер досяг успіху, адже в такому партнерстві кожен має можливість ефективно використовувати свій потенціал та якісно здійснювати свою функцію, не дублюючи, а доповнюючи можливість один одного. На мою думку, нове та ефективне (таким вважаю кластер проектів) має право на існування.

СУСІДИ за територією, друзі за покликом душі

Ще Тарас Григорович Шевченко, писав: „І чужому научайтесь, і свого не цурайтесь!" Той значний досвід, що його вже надбала Україна за десяток з лишком років незалежності та р о з б у д о в и г р о м а д я н с ь к о г о суспільства, все ще потребує осмислення, систематизації і, звісно, поширення найкращих технологій на обласному і районних рівнях. Але поруч з нами є країна, яка володіє не менш цінними надбаннями у сфері розвою системи громадських організацій.

Мова йде про нашого одвічного сусіда, себто про Польщу. Ми просто приречені на постійне спілкування та співпрацю, тільки її характер залежить від того, які політичні та суспільні настрої переважають по обидва боки кордону. Втім, останнім часом Україна все більше орієнтується на Польщу, як на партнера, аніж конкурента. Це стосується як економіки, так і науки, як освіти, так і культури. Навіть у політичній і економічній сферах Польща лобіює інтереси України, що вже говорити про сферу неполітичну і неприбуткову.

До того ж у поляків можна знайти приклади паралельного і, можливо, навіть більш ефективного використання механізмів, які застосовуються у країнах Західної Європи та Сполучених Штатах Америки. Можливо через те, що українці історично більш близькі до поляків. Навіть ментальність і світосприйняття лежать у нас у сусідніх площинах. Йдеться про таку соціальну технологію як кластер проектів. З даною методикою вирішення локальних проблем на місцевому рівні кіровоградці свого часу познайомилися у США, коли президент Центру підтримки творчих ініціатив (ЦПТІ) Людмила Станкевич та ще кілька лідерів громадських фундації нашої області перебували на стажуванні за програмою проект гармонія у штаті Нью-Йорк. Після повернення на рідну землю Людмила

Олександрівна поділилася задумом пристосувати технологію кластеру до місцевих потреб і втілити її на території трьох центральноукраїнських областей, які на той час вже працювали у напрямку розвитку інформаційно-консультаційних пунктів на базі закладів культури...

Але для того, щоб найповніше реалізувати методіку об'єднання зусиль громадських організацій задля вирішення тієї чи іншої проблеми, звичайно потрібно спочатку підготувати команду лідерів, активістів, ініціативних і професійних лідерів.... Отут і замислюєшся, яке ж слово підібрати, щоб означити сутність людини, котра повинна володіти всіма зазначеними якостями. І в черговий раз на допомогу прийшло вміння фахівців Центру підтримки творчих ініціатив та Інституту соціокультурного менеджменту знаходити, підтримувати і зміцнювати міжнародні зв'язки.

Так і народилася, у результаті кількарічних переговорів через мережу Інтернет і по телефону, ідея перенесення польського досвіду з анімації громади на українську землю. Анімація - це активізація громади шляхом роботи шанованих і авторитетних осіб у кожній громаді. Цих людей польська організація Центр Активності Локальної (CAL) називає аніматорами. У Центрі вчать їх, дають можливість познайомитися із провідними методиками стимулювання громади до самоорганізації, тренують як лідерів вже існуючих громадських утворень, так і працівників закладів культури, управлінців, освітян.

Загалом, вважає тренер CAL Яцек Гральчик, не важливо, який соціальний статус чи рівень освіти має аніматор. Головне, щоб у нього чи у неї було бажання змінити ситуацію і вміння вести за собою людей, створювати команду і об'єднувати навколо себе тих, хто має таке ж прагнення до перетворень. У нас була нагода поставити кілька запитань Яцеку Гральчику під час семінару, що його у рамках проекту "Польсько-українська школа аніматорів" проводили у Кіровограді фахівці САБ.

- Перше питання до Вас буде трішечки особисте. Хто ви за освітою? Де працювали?

- Навчався я у Кракові, де закінчив педагогічну академію. Моя друга освіта - юридична і отримував я її у Польщі, в місті Омськ. Потому я повернувся до рідного міста і працював там кілька років. Був начальником відділу культури і спорту, потім працював на посаді директора молодіжного будинку культури. Тепер я знову працюю у міській адміністрації, в органах місцевого самоуправління на посаді директора Центру суспільної інформації.

- А як сталося, що нині ви є тренером мережі Центрів Активності Локальної?

- Шість років тому, коли я ще працював директором молодіжного будинку культури, я познайомився із шефом програми Центрів Активності Локальної. Він і запропонував мені, як директору молодіжного будинку культури взяти участь у цій програмі. Тоді це ще був пілотний проект, який лише починався у Польщі. Але вже після трьох років застосування методики розвитку громади шляхом роботи аніматорів ця програма настільки розвинулась, що було створено спеціальне об'єднання, яке координує всю програму в цілому. Тоді я і став спеціальним співробітником з питань розвитку і втілення програм мережі САБ.

- Нинішній приїзд на Україну - це перше знайомство з нашим громадянським сектором?

- Ні, це вже мій третій приїзд на Україну і моє третє спілкування із лідерами громадських об'єднань вашої держави. Але тренером я працюю вперше. Подібні навчальні заходи я проводив до того у Польщі і в Білорусії. І, звісно, є певні відмінності у сприйнятті матеріалу та подальшому його застосуванні на місцях". Мова йде не про рівень розвитку чи культуру роботи організацій, мова про сам менталітет, несуттєві відмінності у світосприйнятті. Але я поки що не можу сказати, яким саме чином, наприклад, застосують отриманий від нас матеріал учасники нинішнього семінару. Повинен пройти певний час, щоб можна було оцінити ефективність тренінгу і результати роботи організацій, представники яких присутні на семінарі сьогодні.

- На семінарі було показано чимало цікавих методик і механізмів роботи по активізації громади. А наскільки відмінно реагують на такі методи в Україні, Польщі та Білорусії?

- Я не можу сказати, що є надто яскраві відмінності, хоча певні нюанси можна відстежити. У першу чергу це стосується об'єктивних моментів, коли я просто не можу напряму пояснити ті чи інші речі, адже працюю із аудиторією через перекладача. Я трошки знаю російську мову, але української не знаю зовсім. Це утруднює процес, бо на шляху передачі інформації певна її частина все ж втрачається. А ще цікаво спостерігати затим, яким чином виражають свої думки і ідеї учасники навчальних семінарів у наших сусідніх країнах. Мені здається, що на тренінгах у Польщі аудиторія реагує більш прагматично і приземлено, а образи, які використовують українці, більш поетичні. Взагалі, у кожній нації свої нюанси сприйняття матеріалу.

Я спробую процитувати одного голландця, з яким я працював, щоб більш точно відповісти на ваше питання. Голанці проводили подібний

експериментальний проект одночасно у Польщі та у Литві. І наш голландський тренер дуже нервував ся з того приводу, що поляки були постійно незадоволені якістю роздаткових матеріалів тренінгу. Вони постійно аналізували і те, що отримували усно, і те, що їм давали безпосередньо у руки. А от литовці сприймали роботу тренера як належне, без питань чи аналізу. Втім, у результаті, голанці визнали, що підхід поляків до участі у проекті виявився більш ефективним, адже вони намагалися думати, оцінювати потрібність і повноту інформації. Тому я хочу наголосити, що найбільш важливим моментом цього семінару є усвідомлене сприйняття матеріалу. Всю інформацію, яку я даю, потрібно пропускати через себе, через своє світосприйняття, як через своєрідний культурний і ідеологічний фільтр.

Тому ми не приховуємо, що ті матеріали, які ми роздаємо, отримані від голландців та англійців. Але ми не просто переказуємо інформацію, ми вже апробували її у Польщі, зробили помилки і оцінили їх, знайшли більш придатні для нас механізми і хочемо тепер поділитися цими надбаннями із українцями. І ми теж очікуємо, що ви підійдете до отриманих знань критично і пропустите їх через себе не менш прискіпливо.

- Яким чином ви плануєте оцінити рівень ефективності участі українців у програмі?

- Ну, по-перше, у кінці кожного дня учасники семінару заповнюють детальну анкету, яка дає нам не тільки можливість оцінити свою роботу як тренерів, але й зрозуміти глибину усвідомлення інформації нашою аудиторією. До того ж ми вже довгий час працюємо над методикою створення груп активізації громади і знаємо, яким чином передати досвід, щоб він і на українській землі, хай і у дещо відмінних умовах, але все ж таки спрацював. Звичайно, ми будемо просити учасників підтримувати зворотній зв'язок і повідомити нас, як пройдуть заходи зі створення груп активізації громади у Кіровограді, Дніпропетровську, Миколаєві, Олександрії та інших містах. Мені би дуже хотілося, отримати фото та інші матеріал. засвідчать, що сьогоднішній семінар не прошов дарма і люди зробили перші кроки до активізації громади, застосовуючи надані їм методики. Власне, ми не оцінюємо роботу учасників семінару. Головне - це їхня особиста оцінка всього, що вони отримали. Ну і, звісно, влітку ми чекатимемо приїзду українців на стажування у Польщу. Це буде ще один шанс і для нас, і для вас обмінятися досвідом, оцінити здобутки і недоліки, і працювати далі з вірою у краще майбутнє наших держав.

Бесіду вела Вікторія Талашківч

НАС поєднав кластер

Ефективність будь-якого проекту визначається, перш за все, тим, наскільки він був корисним людям. Оскільки основною цільовою групою Центральноукраїнського кластеру проектів «Інтеграція місцевих спільнот» були представники НДО, працівники інформаційно-методичних центрів при державних закладах культури та регіональні журналісти, то саме їх думку про організації, які працювали в рамках кластеру проектів ми і пропонуємо вашій увазі.

КІРОВОГРАДЩИНА

Володимир Колебіденко,
керівник Центру виховання молоді
«Чайка»,

м. Знам'янка Кіровоградської області

Центр підтримки творчих ініціатив (ЦПТІ) та Інститут соціокультурного менеджменту (ІСКМ) багато років надають допомогу нашій організації, передусім в підготовці кадрів та інформаційному забезпеченні нашої діяльності. Вони допомогли нам налагодити зв'язки із журналістами обласних засобів масової інформації. Завдяки цьому нашу діяльність почали більше висвітлювати газети, кілька сюжетів про нас було показано по обласному телебаченню. Можливо, завдяки цьому на нас звернула увагу обласна влада. Управління у справах сім'ї та молоді нещодавно виділила нам кошти на проведення заходу, присвяченого дню Перемоги.

Поступово ми набули досвіду, зокрема і в процесі фандрейзингу. В цьому нам, перш за все, допомагає інформаційний бюлетень НДО-Інформ, який подає оперативну інформацію про нові конкурси, оголошені міжнародними програмами та фондами. Саме завдяки цій інформації ми стали переможцями у конкурсі від ІСАР «Єднання» та Посольства Королівства Нідерландів.

Нам дуже приємно, що є в нашому регіоні організації, зацікавлені в розвитку громадського сектору, де представники нашої організації завжди можуть знайти підтримку і необхідну допомогу.

Тетяна Шоколова,
президент Олександрійського
районного благодійного
інформаційно-консультаційного центру, м.
Олександрія Кіровоградської області

Шлях до демократії неможливий без розуміння необхідності особистої участі в житті своєї громади. Наша організація зараз працює над вирішенням проблеми активізації громади та налагодження співпраці громадських, комерційних та державних установ заради вирішення соціальних проблем регіону. Досить цікавим і перспективним для вирішення цього завдання видається нам створення кластерів. З цією соціальною технологією нас познайомили наші давні партнери та добрі друзі - Інститут соціокультурного менеджменту та Центр підтримки творчих ініціатив. Ці організації давно (ще з 1999 року) стали для нас джерелом найсвіжішої інформації з питань соціальної активності, помічниками та порадиниками щодо конкретних кроків у реалізації ідеї.

Саме завдячуючи працівникам цих організацій, ми отримали серйозну професійну підтримку. Участь у ряді тренінгів, семінарів, конференцій, круглих столів", які проводили ЦПТІ та ІСКМ, дала нам можливість сформувати свою громадянську позицію, визначити своє місце в суспільстві, поставити перед собою мету і зробити вже кілька конкретних кроків на шляху до неї. Одним з найважливіших ми вважаємо реалізацію проекту «Виставка соціальних проектів». Завдяки ідеї соціального партнерства, якою надихнули нас Людмила Станкевич та Лев Абрамов, до участі в цій ярмарці ми залучили 8 організацій, а також представників місцевої влади та ЗМІ.

Ми впевнені, що ЦПТІ та ІСКМ і надалі допомагатимуть нам поглиблювати наші знання в сфері громадської діяльності та новітніх соціальних технологій, що дасть нам можливість успішно реалізувати свою суспільну місію.

Пригадуєте, як бурлака Микола з п'єси І.Котляревського «Наталка-Полтавка» наприкінці останньої дії, підслуховуючи, хто ми, українці, є, що ми за нація, вигодує радісно: «От такої-то наші полтавці! Коли діло піде, щоб добро робити, то один перед другим хватаються». Я можу сказати, що такі є і ми - Олександрійці.

Ольга Прядко,
голова громадської організації ТІМО
«Відкриті двері»,
м. Кіровоград

Вже багато років, перш ніж зробити якийсь серйозний крок у своїй діяльності, ми йдемо за

порадою до безсумнівного лідера громадського сектору Кіровоградщини Лева Абрамова, президента Інституту соціокультурного менеджменту. І завжди наші очікування виправдовуються: ми отримуємо необхідну інформацію, відповідну літературу, корисну пораду.

Я кажу „ми“, тому що так можу сказати не тільки я, Ольга Прядко - учасниця майже всіх тренінгів, які проводив Лев, починаючи зі „Школи лідерів“, але й мої друзі - лідери громадських організацій, які, як і я, використовують будь-яку можливість, щоб поспілкуватись з цією надзвичайною людиною. На жаль останнім часом зустрітись з ним непросто: то він проводить тренінг для лідерів НДО в Миколаєві, то навчає журналістів Дніпропетровщини, то веде переговори з партнерами з Польщі, то працює над черговим навчальним посібником. Всі його чекають, всім він потрібен...

Але корисну інформацію ми завжди можемо отримати, взявши до рук інформаційний бюлетень НДО-Інформ, який видає і розповсюджує керована Левом Абрамовим організація - Інститут соціокультурного менеджменту. Ви бачили новий випуск НДО-Інформ?" - питають мене, звертаючи увагу на особливо цікаві матеріали. Я, звичайно, прочитую увесь бюлетень від початку до кінця, як тільки отримую його поштою. Обмінюючись з друзями враженнями від прочитаного, радіємо успіхам знайомих, цікавимося новими ідеями, обговорюємо досвід, який можна використати у своїй роботі. От, наприклад, нещодавно в бюлетені ми прочитали інформацію про те, що у Миколаєві створено клуб НДО. Ми довго обговорювали цю ідею, і, нарешті, прийшли до висновку, що маємо всі дані, щоб свою роботу теж переорієнтувати у формі клубу, бо давно вже наша діяльність вийшла за рамки звичайних інформаційних сесій. Тепер такий клуб у нас вже існує, і ми плануємо налагодити партнерські стосунки з миколаївським Клубом НДО.

Зрозуміло, що найцікавішими всі вважають конкурси". Це - наші можливості, наша перспектива. Саме тут ми прочитали про оголошений спеціально для Кіровоградської області конкурс проектів Посольства Нідерландів і вирішили спробувати свої сили. Ідею для проекту ми виношували вже дуже давно, але на реалізацію не було коштів. Уявляете, якою була наша радість, коли дізнались, що проект ми виграли!

Ми дуже вдячні Інституту соціокультурного менеджменту, і особисто Леву Абрамову, за їхню таку потрібну діяльність, за підтримку, за віру в наш

успіх, і взагалі, в світле майбутнє громадського сектору Кіровоградщини.

Елизавета Ялова,

Світловодська громадська організація

"Інформаційний центр громадської

освіти",

м. Світловодськ Кіровоградської

області

Особисто я, завдяки постійній участі (з 1999 року) в освітніх програмах ЦПТІ та ІСКМ, піднялась з абсолютно нульового рівня знань про діяльність і значення третього сектору до розуміння, що професійні НДО є однією з основних прогресивних і конструктивно налаштованих рушійних сил суспільства. Таке системне бачення і розуміння процесів, що відбуваються в суспільстві, іноді дивують не тільки моїх підлеглих, а й людей, що займають більш високі посади. Це примушує їх переосмислити образ бібліотекаря, що склався в роки радянської дійсності, та змінити ставлення до ролі бібліотек в суспільстві взагалі.

Діяльність нашого Інформаційного центру громадської освіти (ІЦГО) вже кілька років користується великою популярністю серед громадських активістів міста. А тепер до нас почали приходити пересічні громадяни, які отримують у нас консультативну підтримку, методичну літературу, правову та освітню інформацію

Наприклад, нещодавно у Світловодську на базі ІЦГО відбувся День громадянської освіти, в рамках якого було проведено семінар для НДО "Третій сектор: нові соціальні технології". Під час семінару учасники мали можливість ознайомитись з польським досвідом розвитку місцевих громад, з технологією кластера як стратегії єдиного фронту" на прикладі Саратовського, Пензенського та Центральноукраїнського кластерів, з перспективами розвитку місцевих громадських фондів, парасолькових організацій, механізмом соціального замовлення.

Сьогодні наш Центр - єдине місце в Світловодську, де люди можуть отримати потрібну інформацію, до того ж безкоштовно.

Інформаційний бюлетень "НДО - Інформ", що його видає і розповсюджує Інститут соціокультурного менеджменту, наша організація отримує вже шостий рік. Це видання, мабуть, є єдиним в Кіровоградській області періодичним "підручником" для організацій третього сектору. Саме завдяки цьому виданню наша організація, а через неї - Світловодський НДО, мають можливість отримувати актуальну, необхідну в практиці, професійно підготовлену та викладену інформацію про діяльність українських та закордонних НДО. В

біюлетені немає жодної другорядної рубрики або не дуже цікавої інформації. Новини, досвід, партнерство, перспективи, консультації фахівців, що професійно працюють у третьому секторі, своєчасна інформація про конкурси донорських організацій - всі ці рубрики роблять "НДО - Інформ" необхідним, як повітря. Адже для районних інформаційних центрів та ІКП це - головний інструмент в роботі.

Особисто для мене, як керівника місцевої НДО, це видання було дуже корисним в плані професійного розвитку, адже розвиватись організація, як і особистість, може тільки в процесі постійного навчання, знайомства з досвідом найбільш успішних колег та організацій.

Я дуже вдячна колективу ІСКМ за випуск такого необхідного видання, яке з року в рік стає все кращим. Хай у нього буде довге життя!

*Світлана Наумова,
редактор інформаційно-рекламного
тижневика «Наша газета»,
м. Кіровоград*

«Третій сектор», „НДО“, активізація громади”...

Маса слів та виразів, які вживали мої нові знайомі, були мені спочатку незрозумілими. «Хто ці люди і навіщо все це їм потрібно,» - самі собою виникали питання після першої зустрічі з представниками Інституту соціокультурного менеджменту та Центру підтримки творчих ініціатив. Проте, як виявилось, відповісти на ці запитання - це лише половина справи, адже все це в доступній формі треба донести читачу, досить вибагливому до інформації. І хоча сенсації і грандіозні відкриття в їх роботі трапляються не часто, я зрозуміла, що розповідати про них суспільству просто необхідно. Конкретні організації, конкретні досягнення в тій чи іншій сфері повинні бути публічними, повинні викликати певний резонанс у громаді. Головне, щоб не було байдужості та сподівання, що «з нашими проблемами можливо колись впорається влада». На мою думку, одним із головних завдань НДО і є формування мислячої та активної громади, що має всі можливості впливати на суспільне життя та на вирішення конкретних проблем.

Ще рік-два тому в незначній кількості публікацій у пресі, присвячених третьому сектору, я б охоче звинуватила керівників цих організацій, що не бажають розповідати про свою діяльність. Проте сьогодні маю визнати, що й самі журналісти не завжди зацікавлені у розробці подібних тем. Принаймні кіровоградські журналісти були не зацікавлені, не розуміли важливості такої діяльності, поки не побували на кількох тренінгах та семінарах.

організованих для них кіровоградськими громадськими організаціями - Інститутом соціокультурного менеджменту та Центром підтримки творчих ініціатив. Після цього ситуація змінилась кардинально. Тепер досить часто я зустрічаюсь з колегами-журналістами на заходах, організованих тією чи іншою НДО, і це вже не збіг обставин, а відверта зацікавленість.

До першого відвідування семінару, присвяченого співпраці ЗМІ та НДО, в моєму професійному доробку було чимало матеріалів, присвячених громадським організаціям. Проте, як це не прикро визнавати, не було розуміння їхнього значення для розвитку суспільства взагалі. Семінари, практичні заняття, спілкування із самими представниками НДО відкрили для мене очевидні факти: виявилось, що потенціал, зосереджений у третьому секторі, невичерпний - головне пам'ятати про це.

Сьогодні мені значно легше працювати з тематикою громадянського суспільства, навіть слова «фант, Фандрейзинг» вже не викликають остраху. Тож, говорячи офіційно, важко переоцінити значення діяльності громадських організацій взагалі та ІСКМ зокрема. А якщо просто, то я вдячна і за знання, і за інформацію, що отримала під час семінарів та тренінгів, і за нові цікаві знайомства...

*Олена Дзядух,
головний редактор інформаційно -
розважального тижневика „Страна
советов”,
м. Кіровоград*

Моє знайомство з діяльністю Інституту соціокультурного менеджменту та Центру підтримки творчих ініціатив відбулося завдяки біюлетеню «НДО - Інформ». Саме з нього я дізналася про ту корисну роботу, яку здійснюють ці організації для підтримки соціальних програм та розвитку громадянського суспільства. А цього року я мала нагоду побачити роботу цих організацій, так би мовити, зсередини, взявши участь в одному із заходів, що проводився ІСКМ та ЦПТІ за підтримки Фонду Євразія, а саме у тренінгу «Соціальні технології».

Організатори поставили перед собою дуже важливі для українського суспільства завдання - активізацію місцевих громад та розвиток будинків культури. На мою думку, дводенний тренінг допоміг учасникам відповісти на цілий ряд питань та знайти своє місце у процесі розбудови українського суспільства. Мені пощастило спостерігати ефективну та злагоджену роботу справжньої

команди. Хочеться сподіватися, що невдовзі ми зможемо побачити результати конкретних справ, зроблених учасниками тренінгу. А колективам ІСКМ та ЦПГКІ бажаю нових важливих та цікавих ідей та успіхів у їх реалізації! Гак тримати!

ДНІПРОПЕТРОВЩИНИ

Людмила Книш, обласна громадська організація «Асоціація захисту трудових і майнових прав селян та сільгоспвиробників», м. Дніпропетровськ

Наша організація «Асоціація захисту трудових і майнових прав селян та сільгоспвиробників» ще досить молода. Створена вона для захисту прав людей, які виявились ошуканими при розпаюванні земель. Ми почали об'єднувати таких обманутих селян в осередки, організувати консультації юристів, які допомагали їм в підготовці документів на приватизацію земельних ділянок, складанні позовів до суду, супроводженні судових процесів. В результаті проведеної роботи кільком селянам вдалось захистити свої права в суді. Невдовзі ми дізнались про конкурс соціальних проектів в одному з міжнародних фондів, написали проект. А потім нам подзвонили з київського офісу фонду і сказали, що ідея проекту гарна, але оформили ми його неправильно і порадили звернутися за консультаціями до Центру підтримки громадських і культурних ініціатив, який працює в Дніпропетровську. Так почалося наше спілкування з цією організацією, яке триває вже майже рік. Для нас воно було дуже корисним. Ми отримували консультації, методичні матеріали, дізнавались про досвід інших громадських організацій з бюлетеню "НДО-Інформ", в якому для нас було багато корисної інформації. Нас запросили до участі у тренінгу з написання проектів, потім ми взяли участь у презентації проектів. Під час цих заходів ми знайомились з іншими громадськими організаціями, обмінювались досвідом, спілкувались с представниками влади та журналістами. У Центрі підтримки громадських і культурних ініціатив ми завжди відчували до себе увагу, розуміння наших проблем, бажання допомогти. Хочеться сказати слова щирої подяки

всім працівникам ЦПГКІ і побажати їм подальших успіхів, нових цікавих проектів.

Крамаренко Тетяна, виконавчий директор обласної громадської організації «Сімейний консультативний центр «Аіст», м. Дніпропетровськ

З Центром підтримки громадських і культурних ініціатив ми познайомились ще до народження нашої організації. Я випадково дізналася, що є організація, де можна отримати консультації про те, як зареєструватись, як краще організувати свою роботу. Ми стали частими гостями у ЦПГКІ. Буквально по всіх питаннях нам були потрібні консультації: як скласти Статут, які потрібні документи, як звітувати в різні інстанції та багато іншого. І завжди ми отримували допомогу, нас зустрічали як близьких людей. Так, це була не тільки інформаційна, методична допомога, а й моральна підтримка, яка нам, новачкам у третьому секторі, була дуже потрібна. Нам надали можливість взяти участь у тренінгу "Розробка проектів", консультували під час написання проекту, який потім отримав фант від ІСАР «Єднання». Коли це відбулося, ми були дуже щасливі. Спочатку хвилювались, чи зуміємо ми все зробити правильно. Це ж наш перший проект. Але згодом усі хвилювання минули, бо наші партнери були поруч. Нещодавно ми проводили наш перший круглий стіл. Напередодні ми кілька годин провели на консультаціях в ЦПГКІ, отримали відповіді на всі запитання (їх було дуже багато) і завдяки цьому успішно впоралися із завданням. Круглий стіл мав широкий резонанс у регіоні. Були на ньому фахівці (медики й психологи), представники влади, журналісти і ті, кому ми допомагаємо - молоді жінки. Особливо хочу підкреслити, що завдяки ЦПГКІ ми встановили контакти з багатьма журналістами області. Про нас вийшло кілька статей у місцевій пресі, і тепер все більше молодих жінок звертається до нас за допомогою. У нас уже багато успішних і цікавих історій. Ми задоволені своєю працею. І в цьому, ми вважаємо, є і заслуга наших партнерів із Центру підтримки громадських і культурних ініціатив.

*Світлана Прошко,
методист-консультант ІКП,
Павлоградський район
Дніпропетровської області*

В 2003 році працівники Центру підтримки громадських і культурних ініціатив запросили до

себе на тренінг працівників закладів культури з різних куточків Дніпропетровщини. Серед них була і я. Ми працювали на тренінгу і дивувались, як наші тренери з м. Кіровограда Лев Абрамов та Людмила Станкевич змушували нас дивитись на звичні речі іншими очима. Не скажу, що одразу все сприйняла на "ура". Переломним моментом для мене став тренінг, на який працівники Центру підтримки громадських і культурних ініціатив запросили представників громадських організацій міста Дніпропетровська та області, і всі ми разом вчилися писати соціальні проекти. Тоді я познайомилась з людьми, які крок за кроком вирішують проблеми в суспільстві не на папері, а конкретними справами.

Після цього тренінгу я зрозуміла в чому сенс роботи громадських організацій і моя робота у інформаційно-консультативному пункті для громадських організацій м. Павлограда та Павлоградського району стала більш продуктивною. Ми проводили зустрічі з цікавими, ініціативними людьми, представниками громадських організацій нашого регіону, сільські бібліотеки неодноразово отримували від організацій у подарунок книги. Завдяки співпраці ІКП із громадською організацією інвалідів дитинства "Надія" проект під назвою "Ми теж маємо право на повноцінне життя" отримав грант. Зараз ІКП тісно співпрацює з клубом "Імпульс", з представниками Всеукраїнської Мережі людей, що живуть з ВІЛ/СНІД.

Щодо обміну досвідом та навчання, в цьому році Центр підтримки громадських і культурних ініціатив не дає представникам ІКП розслаблятися. В січні я мала можливість навчатися на тренінгу "Технології інтеграції місцевих громад" разом із журналістами та представниками громадських організацій, в лютому стала учасником конференції "Інтеграція місцевих спільнот: шлях до сталого розвитку". ПОТІМ представники ІКП стали учасниками тренінгів, які проводили польські фахівці. На цих тренінгах ми познайомились з досвідом аніматорів Польщі, де третій сектор надзвичайно розвинутий і нам є чому повчитися.

Я часто пригадую, як під час невеличкої перерви на одному з семінарів Алла з міста Миколаєва сказала: "Дівчата, років через десять ми будемо пишатися, що були майже перші, хто допомагав розвиватися громадському руху на своїй землі". Це чудово! І за цю можливість я вдячна Тетяні

Барашковій та Наталі Стаднійчук з Дніпропетровського Центру підтримки творчих і культурних ініціатив.

*Людмила Костенко,
методист-консультант ІКП,
керівник Царичанської районної
організації "Берегиня",
смет. Царичанка Дніпропетровської
області*

Допоможемо людям, щоб вони допомогли собі самі - ці слова дуже запам'яталися мені на Міжнародній конференції "Інтеграція місцевих спільнот: шлях до сталого розвитку", яка проходила в м. Кіровограді в лютому цього року.

З 2003 року я беру участь у проектах Центру підтримки громадських і культурних ініціатив, коли мене як працівника культури запросили стати учасником тренінгів із менеджменту, фандрейзингу, стратегічного планування тощо. Саме тоді я почала інакше дивитися на роль та місію закладів культури і згодом організувала в Царичанській районній бібліотеці Інформаційно-консультативний пункт для громадських організацій.

Потім були численні зустрічі та консультації з фахівцями Центру підтримки громадських і культурних ініціатив, завдяки чому була створена Царичанська районна громадська організація "Берегиня", в яку об'єдналися матері дітей-інвалідів та дітей-чорнобильців. Ми продовжували вчитися, підготували проект "Створення Центру адаптації дітей-інвалідів та дітей-чорнобильців". Проект вийшов непоганим - ми отримали грант від ІСАР "Єднання". Проект викликав зацікавленість в Царичанці, до цього ніхто не вірив у можливість отримання грантів.

Для мене було дуже корисно взяти участь у заходах Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот". Я була учасником двох тренінгів для працівників культури, представників громадських організацій та журналістів. Під керівництвом досвідчених тренерів Лева Абрамова і Людмили Станкевич із Кіровограда ми обговорювали наші спільні проблеми та шляхи їх вирішення, починали краще розуміти один одного. Після спільної участі у тренінгу нам набагато легше співпрацювати з Царичанською районною газетою "Орільська правда".

Незабутні враження залишилися у мене після участі в конференції у Кіровограді, про яку я вже згадувала. Нетрадиційно і цікаво проходила ця конференція, яка дала змогу багато чому навчитися, обмінятися досвідом, поділитися

роздумами про діяльність НДО з колегами із Кіровоградської й Миколаївської областей. Приємним сюрпризом для всіх була участь у конференції польських колег із Центру Активності Локальної, які приїхали передати свій досвід роботи в громадських організаціях. Головне, що я зрозуміла на цій конференції, що, тільки об'єднавши зусилля небайдужих до чужих проблем людей, можна покращити життя своєї місцевої громади.

*Олена Мисник,
оглядач газети "Наше місто",
м. Дніпропетровськ*

Моє перше знайомство з Центром підтримки громадських і культурних ініціатив відбулося в листопаді 2003 року, коли разом із двома представниками обласної організації НСЖУ мене запросили в Алушту на семінар-тренінг, який провів Кіровоградський Інститут соціокультурного менеджменту. Нас, журналістів, тоді дуже здивував цей семінар-тренінг. Адже як зазвичай проходять подібні заходи? Виступаючий робить доповідь, а всі інші слухають його лише кілька хвилин, а потім чемно йдуть у своїх справах. В Алушті це було просто неможливо, тому що нудотних доповідей не було, а в роботі семінару були активно задіяні абсолютно всі його учасники.

Півтора року тому ЦПГКІ був ще зовсім молодого організацією. Ріс і дорослішав він у нас на очах, адже співробітництво не припинялося ні на місяць. Фахівці Центру набиралися професіоналізму, однак не стали чванливими. До речі, саме завдяки проведеним ЦПГКІ семінарам, круглим столам і презентаціям я полюбила громадські організації. Думаю, що свою любов якоюсь мірою передаю і читачам газети "Наше місто". Адже я пишу тільки про ті організації, що приносять відчутну користь суспільству. На одній із презентацій, підготовлених ЦПГКІ, я познайомила з представниками дніпропетровського медико - консультативного центру "Аіст". Хіба можна не писати про цю організацію, що вчить творчому ставленню до материнства. Ще один приклад - регіональна громадська організація "Людина на Землі", що підготувала чудовий проект роздільного збору й утилізації побутового сміття. Ще важливішою є допомога ЦПГКІ громадським організаціям, що займаються проблемами сиріт, інвалідів, афганців і чорнобильців. Загалом, перелічувати можна

дуже довго, тому що тема громадських організацій уже стала моєю улюбленою.

Президент ЦПГКІ Тетяна Барашкова не тільки змогла встановити контакт із усіма активно діючими громадськими організаціями регіону, але і зуміла зацікавити представників багатьох ЗМІ. Багато в чому цьому сприяли спільні прес-клуби з Дніпропетровською обласною організацією Національної Спілки журналістів України, семінари в Кіровограді і Новомосковську, у яких також брали участь журналісти. Думаю, що головне, що винесли представники ЗМІ з цього спілкування - це уявлення про те, що громадські організації не гранітоїди" (як їх часто називають), а дуже потрібні й корисні суспільству. Третій сектор не можна недооцінювати, тому що без громадськості влада не може якісно здійснювати соціальну політику. Журналісти оцінили і створення при ЦПГКІ Агенції соціальної інформації. Ті, хто ще не має доступу до Інтернету, могли скористатися його послугами. Крім того, АСІ завжди давала можливість швидко і без перешкод одержати інформацію про будь-яку НДО. Новий проект ЦПГКІ - довідник про всі громадські організації області буде корисним у тому числі й представникам ЗМІ.

Я з задоволенням співробітничала з ЦПГКІ, надаючи авторські матеріали для бюлетеня "НДО-Інформ". Завдяки цьому виданню про громадські організації регіону довідалася вся Україна. А ми, у свою чергу змогли прочитати про роботу третього сектора на Кіровоградщині й Миколаївщині.

Говорячи про ЦПГКІ, можна згадати біблійне: "По справах вашим так віддасться вам" чи "Не збідніє рука, того що дає". Сподіваюся, що так і буде. Центр підтримки громадських і культурних ініціатив, що підтримує багато громадських організацій, неодмінно буде процвітати і сам.

*Ігор Войцеховський,
головний редактор видавництва
«Популярные Ведомости»,
м. Дніпропетровськ*

В Україні, незважаючи на 14 років незалежності, громадський рух перебуває лише у зародковому стані. На пальцях можна перелічити громадські організації, які є по-справжньому неурядовими (тобто незалежними від влади), які здатні здійснювати реальний контроль за діяльністю владних структур і сприяти самоорганізації

суспільства, з тим, щоб воно саме почало вирішувати нагальні проблеми, а не сподівалось на байдужу до його турбот державу.

І справа не тільки у пасивності наших громадян, але й у їх недостатній поінформованості щодо ролі і можливостей третього сектору та відсутності в українців досвіду його розбудови. Саме тому наразі дуже актуальне питання щодо створення в усіх регіонах інформаційно-консультаційних центрів, на зразок Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (ЦПГКІ), які б могли організувати зустрічі з представниками різних верств населення і роз'яснювати важливість і перспективи самоорганізації громадян. А також проводити навчання громадян щодо створення і здійснення перших кроків громадських об'єднань.

Раніше я, чесно кажучи, досить скептично ставився до вітчизняного третього сектору і його спроможності впливати на суспільно-політичне життя у країні. Проте моя думка з цього приводу суттєво змінилася після знайомства з діяльністю ЦПГКІ, а також з організаціями, створеними за допомогою Центру. Наприклад, справила враження робота по започаткуванню інформаційно-консультаційних пунктів у Павлограді і Царичанці - на базі районних бібліотек. Досить вдалий і перспективний хід. Бібліотеки - як традиційні культурні центри - вже користуються увагою і авторитетом серед населення, а набуття ними значення осередку громадських і культурних ініціатив надасть їм ще більшої ваги і допоможе громадській ініціативі реалізуватися у конкретних організаційних формах. Навіть у сільській глибинці.

Справила враження й інформація про те, чого досягли окремі ентузіасти, об'єднавшись у громадські організації і долаючи таким чином найрізноманітніші труднощі - від комунальних до медичних, екологічних і культурних (про все це йшлося на одному з тренінгів, організованому ЦПГКІ). Співпраця з Центром надихнула і мене разом з однопдумцями створити громадську організацію у Павлограді з метою моніторингу діяльності усіх гілок місцевої влади і примусити її прислухатися до громадської думки.

МИКОЛАЇВЩИНА

*Михайло Золотухін,
голова правління Фонду розвитку
міста Миколаєва,
інформаційний партнер МФ
„Відродження" у Миколаївській області,
м. Миколаїв*

У районних центрах Миколаївщини особливо відчувається брак активних громадських

організацій та органів самоорганізації населення, які виникли та діють на основі ініціативи членів територіальних громад. Саме на створення організаційних, кадрових та інформаційно-методичних умов для виникнення подібних ініціатив і направлена діяльність Центру сприяння суспільним інноваціям в регіоні.

Організація мережі інформаційно-методичних центрів (ІМЦ) на базі районних бібліотек та будинків культури стала важливим кроком на шляху сприяння активізації місцевих громад через подолання інформаційної ізоляції. Кваліфіковані консультації, які регулярно надають активним громадянам працівники інформаційно-методичних центрів, сприяють появі та розвитку НДО, дають їм можливість своєчасно отримати корисну інформацію та необхідні методичні матеріали. Щоб залишатись активізуючим центром у громаді, працівники ІМЦ повинні весь час підвищувати свій професіоналізм, тому ЦССІ організував та провів для них ряд тренінгів, на яких вони засвоїли основні навички залучення фінансування, пошуку партнерів, взаємодії з різними секторами для ефективного вирішення соціальних проблем на місцевому рівні.

Ми впевнені, що ця робота обов'язково сприятиме підвищенню соціальної активності громадян та формуванню потужних інституцій громадянського суспільства на селі.

*Людмила Руденко - Кардаш, виконавчий
директор Фонду ЛАСКА,*

м. Миколаїв

Ми добре знаємо діяльність ЦССІ у напрямку подолання інформаційної ізоляції районних та сільських громадських організацій. Тому Фонд ЛАСКА, який своєю діяльністю також сприяє розвитку третього сектору м. Миколаєва та області, не тільки підтримує та сприяє діяльності ЦССІ, а також виступає партнером у багатьох заходах, які проводяться в районах Миколаївської області. Це практично завжди дає синергетичний ефект тому, що з'єднується позитивний досвід цих двох організацій, практичні навички та професійність їх працівників.

Сподіваємось, що наша спільна робота підніме розвиток громадських організацій та закладів культури у місцевих громадах на більш високий рівень і надасть їм можливість своєчасно отримувати корисну інформацію та методичні матеріали, а також опанувати навички залучення

фінансування, пошуку партнерів, взаємодії з різними секторами для ефективного вирішення соціальних проблем на місцевому рівні. Ми впевнені, що інтеграція місцевих громад шляхом створення центрів громадських ініціатив сприятиме підвищенню соціальної активності громадян та успішному впровадженню, ефективних соціальних технологій, а це в свою чергу посилює темпи розвитку громадянського суспільства.

*Бурова Галина,
директор Врадіївської ЦБС,*

смт. Врадіївка Миколаївської області

Можна лише щиро подякувати Центру сприяння суспільним інноваціям, завдяки співпраці з яким у нас з'явилося бажання та натхнення зробити щось своє, те, що буде приносити користь суспільству. Так, після тренінгів, проведених Центром, та за допомогою спеціалістів цієї громадської організації, ми підготували пакет документів необхідних для реєстрації Врадіївського районного об'єднання громадян «Центр сприяння ініціативам «Берегиня», вже днями ми маємо отримати свідоцтво про реєстрацію нашої громадської організації та починемо активну діяльність. Сподіваємось, з допомогою працівників Центру сприяння суспільним інноваціям ми зможемо невдовзі виграти наш перший конкурс проєктів!!!

*Харченко Ольга,
начальник Снігурівського відділу
культури райдержадміністрації,
м. Снігурівка Миколаївської області*

Вже кілька разів я брала участь у тренінгах та семінарах, які проводив Центр сприяння суспільним інноваціям. Отримала багато нової, цікавої та корисної інформації. А нещодавно нам вдалося організувати інформаційну сесію у себе в Снігурівці, на якій були присутні представники закладів культури та громадських організацій. Завдяки спеціалісту Центру Аллі Драковій, вдалося спрямувати увагу та сили місцевої громадськості на вирішення наших місцевих соціальних проблем. Звичайно ж, однієї зустрічі замало, хотілося б провести ще кілька тренінгів, адже є про що думати, над чим працювати.

Дякуємо Центру сприяння суспільним інноваціям за допомогу!

Тимур Михайловський,

*кореспондент Агенції соціальної
інформації ЦССІ,*

м. Миколаїв

Моя професія - журналіст, а за покликом душі я вже кілька років беру активну участь у громадському житті регіону. Мабуть саме тому мене так зацікавив проєкт інтеграція місцевих спільнот", який впроваджує в життя громадська організація «Центр сприяння суспільним інноваціям" під керівництвом Олени Пергун. В моєму досвіді це перша організація, яка є учасником кластерного проєкту, і оскільки мені пощастило співпрацювати з нею, я мав унікальну можливість дізнатись про всі переваги роботи в кластері. Так, беручи участь у тренінгах, які проводились у м. Дніпропетровськ, м. Кіровоград та м. Миколаїв, я разом з представниками закладів культури районних центрів, громадських організацій та іншими представниками ЗМІ значно поглибив свої знання щодо інтеграції місцевих спільнот, фандрейзингу, проєктної діяльності та розвитку третього сектору в сільській місцевості... Що вже говорити про таке видання як «НДО-Інформ», яке, безсумнівно, є незамінним інформаційним ресурсом в роботі міських, а також районних і сільських громадських організацій та ініціативних громадян.

*Галина Порфір'єва,
кореспондент суспільно-аналітичного
тижневика «Миколаївський бізнес»,
м. Миколаїв*

Побудова якісно нового медіа-простору в Україні нерозривно зв'язана з формуванням нової свідомості у суспільстві. В цьому напрямку газета «Миколаївський бізнес» тісно та плідно працює з Центром сприяння суспільним інноваціям, який очолює Олена Пергун. В рамках цієї співпраці журналіст; нашого видання побували в Інституті соціокультурного менеджменту в м. Кіровограді, Центрі підтримки громадських та культурних ініціатив в м. Дніпропетровську, де познайомилися з передовим досвідом вирішення соціальних проблем громадськими організаціями в партнерстві з організаціями та установами інших секторів нашого суспільства. Завдяки цій новій інформації в нашому суспільно-аналітичному тижневику «Миколаївський бізнес» з'явилися тематичні сторінки «Влада та бізнес», «Бізнес та суспільство», «Суспільство та влада».

КЛАСТЕР проектів НДО: український досвід



Одним з напрямків трансформації українського суспільства децентралізація, завдяки місцеві громади одержали можливість більш оперативно ефективно вирішувати соціальні проблеми на локальному рівні. Однак

потенційна можливість не завжди реалізується на практиці. Одна із причин цього - розрізненість дій органів місцевого самоврядування, бізнесу, громадських організацій і ЗМІ, що не сприяє ефективному вирішенню соціальних проблем. У таких умовах велика кількість громадян залишаються пасивними спостерігачами процесів, що відбуваються в суспільстві.

Досвід свідчить про те, що активізувати громадян для вирішення проблем місцевого соціуму, можливо при наявності особливого інформаційного поля.

З метою створення сприятливих умов для своєчасного використання регіональними НДО інформаційних ресурсів вітчизняних і закордонних громадських організацій, а також для підвищення професійного потенціалу лідерів суспільних ініціатив Кіровоградський Центр підтримки творчих ініціатив (ЦПТІ) на території своєї області в 1999 р. розпочав апробацію розробленої ним моделі інформаційно-методичної мережі (ІММ). ЦПТІ виконував ціле спрямовуючу й координуючу роль в ІММ. Системоутворюючим компонентом мережі став інформаційно-консультативний пункт. Усього на території області було створено 20 ІКП при районних закладах культури. У взаємодії ЦПТІ та ІКП, з одного боку, і НДО та ініціативних груп у місцевих громадах, з іншого, через певний час

з'явилися нові можливості: інформаційний простір став більш доступним для громадян, що проживають у малих містах і районних центрах. У процесі подальшого розвитку ЦПТІ проводив цілеспрямовану роботу для зміцнення взаємин із представниками сфери культури на всіх рівнях (місцевому, обласному й національному).

Партнерські відносини, ініційовані активними громадянами знизу й підтримані владними структурами зверху, розширювали географічні межі інформаційно-методичної мережі для забезпечення процесу соціального розвитку територіальних громад. Однак для підвищення ефективності програми необхідно було використовувати додаткові механізми інформаційного обміну. У зв'язку з цим актуальним стало налагодження зв'язків із засобами масової інформації. При цьому враховувалося, що поодинокі зв'язки окремих організацій і окремих редакцій газет, радіо, ТУ є менш ефективними в порівнянні з відносинами, встановленими на інституціональному рівні. За розробку механізму, який би забезпечував сталі зв'язки, узявся партнер ЦПТІ - Інститут соціокультурного менеджменту (ІСКМ). Була організована робота Агенції соціальної інформації для журналістів Кіровоградського прес-клубу (АСІ). АСІ - це консультативно-сервісна структура по організації інформаційного обміну ЗМІ та НДО з використанням Інтернет - ресурсів. Усе це сприяло формуванню об'єднуючих зв'язків у процесі інформаційно-методичного забезпечення, що дозволило регіональним громадським організаціям і ініціативним групам оперативно використовувати ресурси вітчизняних і закордонних НДО.

Однак, незважаючи на позитивний досвід та взаємодію громадських організацій і закладів культури, виявлено ряд факторів, які утруднюють процеси інтеграції суспільних зусиль у вирішенні місцевих соціальних проблем. Це насамперед:

- відсутність таких форм взаємодії між інформаційно-методичних мереж, які дозволили б використати сильні сторони кожно з них для досягнення синергетичного ефекту в активізації громадян місцевої громади;
- не адаптованість соціальних технологій до потреб локальних активістів і консультантів інформаційно-методичної мережі;
- нерівномірність інформаційного забезпечення процесу вирішення соціальних проблем на місцевому рівні в різних регіонах.

Саме на інтеграцію зусиль у процесі вирішенні соціальних проблем на локальному рівні

і направлений Центрально-український кластер проектів.

Впровадженню кластерної технології в Україні передувало вивчення досвіду цієї діяльності в Пензі, Воронежі й Саратові. Аналіз досвіду цих регіонів дозволив усвідомити сутність кластерної технології, і на цій основі розробити інший (у порівнянні з Пензою, Воронежем і Саратовом), більш адаптований для нашої країни, підхід до її реалізації.

Специфіка російської кластерної технології полягає в наступному:

- о Кластер - це комплекс проектів, які реалізуються одночасно на одній території (територіальний кластер) або вирішують загальну проблему (тематичний кластер);
- о Організації, що реалізують проекти, являють собою співтовариство, що може представляти різні сегменти суспільства (державна, бізнес, громадські організації);
- о Кластер - це реальна соціальна спільність, що об'єднана на основі неформальних зв'язків, тобто учасники кластера не мають юридично фіксованого статусу, і поєднуються вони на основі спільних інтересів і прагматичної користі;
- о У кластері поєднуються фахівці різних профілів, що дозволяє підходити до вирішення однієї проблеми з різних точок зору;
- о Кожна організація, що входить у кластер, має доступ до умовно безплатних ресурсів інших;
- о У кластері є об'єднуюча структура - Фонд Євразія, що частково фінансує проектну діяльність, а також проводить моніторинг результатів проектів і оцінку впливовості реалізованих програм.

Об'єднуючою структурою у Центральноукраїнському кластері проектів стало Київське відділення Фонду Євразія.

У кластері беруть участь три організації, розташовані в різних регіонах України: Кіровоградській, Дніпропетровській та Миколаївській областях, але всі вони працюють за єдиною технологією інформаційно-методичного забезпечення процесу вирішення соціальних проблем на місцевому рівні. Ці організації є односторонніми, їх, як було показано вище, поєднує загальна мета - активізувати громадян місцевої громади для вирішення соціальних проблем шляхом підтримки розвитку громадського сектору й створення сприятливих умов для реалізації суспільних (громадських) ініціатив (громади).

Цієї мети планується досягти за допомогою таких дій:

- створення й впровадження ефективних технологій вирішення соціальних проблем;
- розвитку системи ресурсного забезпечення соціальних ініціатив громадськості з місцевих джерел;
- розвитку інформаційно - методичної мережі для регіональних НДО на базі місцевих установ культури.

В організаціях, що беруть участь в кластері, є різні фахівці і служби: консультанти інформаційно-консультативного пункту, менеджери з РК, тренери-консультанти, соціологи, наукові консультанти, журналісти, психологи, організатори клубної роботи, бібліотекарі, технічні фахівці й фахівці з розробки Інтернет - платформ, регіональні координатори по реалізації національної інформаційно-методичної мережі й т.д.

Люди, що працюють в організаціях, мають різний досвід і рівень підготовки: деякі пройшли навчання по спеціальних освітніх програмах, деякі безпосередньо ознайомились з досвідом російських, польських, американських громадських організацій, хтось має досвід проектної діяльності, а хтось працює на волонтерських засадах, але всі фахівці захоплені спільною ідеєю, і їх поєднує загальна методологія, яку можна сформулювати у вигляді наступних положень:

- участь громадян малих міст і сільської місцевості в побудові громадського суспільства стане більш відчутною за умови наявності в регіоні центру, що виконує інтегруючу, а також інформаційно-методичну функції на основі між секторного партнерства з установами культури;
- співробітництво між інтегруючими центрами за принципом взаємодоповнення, взаємопідтримки й взаємокоригування сприяє активізації місцевих громад;
- активність громадян у вирішенні соціальних проблем зростає, якщо інформаційно-методичне забезпечення процесу соціального розвитку здійснюється на основі системного підходу.

З огляду на сказане вище, учасники кластеру проектів обрали стратегію "єдиного удару", в якій кожна організація займається спільною для всіх проблемою зусиллями різних фахівців і служб.

Робота в кластері почалася з організаційної зустрічі, на якій обговорювалися інструменти впливу на соціальне середовище, функції кожної організації при розробці або використанні даного механізму, а також способи взаємодії учасників кластеру проектів.

Для інформування громадськості, особливо у віддалених населених пунктах, про ініціативи, спрямовані на інтеграцію місцевих співтовариств, було вирішено продовжити видавництво інформаційного бюлетеня "НДО-Інформ". Цей бюлетень виходить із 1999 р. і висвітлює життя громадського сектору Кіровоградщини, розглядає проблеми та перспективи між секторного партнерства з установами культури, питання організації діяльності волонтерів, а також досвід інших регіонів у вирішенні соціальних проблем на місцевому рівні. Стратегічний розвиток організацій в умовах, що змінюються, вимагає й зміни редакційної політики цього інформаційного джерела. На організаційній зустрічі учасників кластеру проектів, крім основного питання - координації спільних дій, розподілялися також функції кожної організації в створенні цього творчого продукту.

Для інформаційного забезпечення процесу вирішення соціальних проблем у рамках кластеру проектів розвивається механізм незалежного інформаційного обміну між ЗМІ й НДО - веб-сайт "Третій сектор плюс четверта влада" (www.presscat.org.ua). Даний Інтернет - ресурс призначений для всіх, хто бажає зробити свою організацію відомою у світі мас-медіа. Для цього на сайті є все необхідне.

Постійним інструментом, за допомогою якого досягається мета кластеру проектів, є консультування й інформування активістів місцевих громад з питань розвитку місцевих співтовариств. При цьому ІСКМ розробляє тематику консультацій, забезпечує їхній методичний супровід. Всі учасники кластеру проектів проводять індивідуальні й групові консультації, інформаційні сесії, круглі столи, засідання прес-клубів. За допомогою цього інструменту передбачається активізувати взаємодію ІКП зі ЗМІ, НДО, бізнесом і органами місцевого самоврядування.

Важливим інструментом впливу на соціальне середовище в рамках кластеру проектів є інтерактивне навчання активістів місцевих громад у формі тренінгу. Тренери з ІСКМ, що мають спеціальну підготовку, розробляють і проводять тренінги по наступних темах: "Методика надання консультативних послуг регіональним НДО" і "Соціальні технології".

Для зміцнення методичної бази ІММ і для організації самостійної роботи місцевих активістів, що не проходили тренінгові навчання, учасники

отримали для поширення в громаді навчально-методичні посібники, розроблені співробітниками соціальної лабораторії (ЦПТІ й ІСКМ): "Соціальні технології" (Ч. 1 і 4.2), "Менеджмент неприбуткової організації" (Ч. 1 і 4.2), "Методика надання консультативних послуг регіональним НДО". За допомогою навчальних посібників місцеві співтовариства отримують можливість ознайомитися з методами ефективного управління неприбутковими організаціями й успішними соціальними технологіями по інтеграції місцевих громад. Одним з результатів використання даного механізму є також економія ресурсів на розробці й поширенні видань.

У рамках кластеру проектів була проведена Міжнародна конференція "Інтеграція місцевих спільнот - шлях до сталого розвитку". Крім учасників проекту в конференції взяли участь представники регіональних управлінь культури, а також НДО Польщі. Основне завдання Міжнародної конференції - обмін досвідом інтеграції місцевих громад в Україні й Польщі, зміцнення взаємодії із центральними й регіональними органами влади по створенню сприятливих умов для розвитку місцевих моделей соціального інвестування; обмін досвідом між учасниками за технологією організації кластеру проектів.

Отже, специфіка Центрально-українського кластеру проектів полягає в наступному:

- невелика кількість організацій грантоотримувачів;
- велика кількість партнерів у кожного члена кластеру, як на регіональному, так і на національному й міжнародному рівнях;
- кластер проектів здійснюють організації, розташовані в різних областях України;
- учасники кластеру проектів добре знайомі, мають досвід взаємодії між собою в попередній діяльності;
- проектна діяльність здійснюється на основі стратегії "єдиного удару", коли кожен учасник кластеру займається спільною для всіх проблемою, що вирішується зусиллями різних фахівців і за допомогою різних механізмів. При цьому фахівці представляють групу однодумців, пов'язаних загальною методологією, об'єднаних взаємодоповнюючими функціями.

Таким чином, досвід Центрально-українського кластеру яскраво демонструє, що технологія апробована російськими НДО для вирішення соціальних проблем своїх місцевих громад, з успіхом може використовуватись і в нашій країні.

Тамара Азарова

JUNIOR Fulbright program

Програма ім. Фулбрайта для молодих науковців, учасниками якої поряд з досвідченими науковцями можуть стати молоді викладачі та дослідники, фахівці з бібліотекознавства та працівники в галузі культури віком до 35, які ще не мають наукового ступеню
(кінецьний термін -16 вересня 2005 року)

Програма пропонує можливість проведення дослідження або підвищення кваліфікації за спеціальностями, зазначеними в головному переліку спеціалізації Програми імені Фулбрайта. Стажування не передбачає навчання, хоча стипендіати матимуть змогу вивчати дотичні до своєї спеціалізації предмети в якості вільних слухачів, без одержання наукового ступеню. Термін стажування 9 місяців, у виключних випадках можливе його продовження. Стипендіати перебуватимуть на повному фінансуванні Програми; стипендія не покриває витрат, пов'язаних з перебуванням членів родини.

Переваги надаватимуться кандидатам, які на час проведення конкурсу викладають у ВНЗ чи задіяні у сфері культури та мають дворічний досвід роботи у відповідних інституціях.

Найважливішими критеріями при відборі кандидатів на участь у Програмі є:

- * попередні наукові досягнення
- * готовність до ініціювання та запровадження нових курсів з гуманітарних та суспільних дисциплін, розповсюдження передових методів навчання та викладання
- * переконливий та добре розроблений науковий план стажування з чітким обґрунтуванням необхідності та важливості його реалізації для Українських інституцій
- * продемонстрований потенціал до співпраці з американськими та українськими колегами над проектами, які матимуть суттєвий вплив на освіту в Україні
- * активна позиція в академічному та суспільному житті країни

Кінцевий термін подання документів: 16 вересня 2005 року

Офіс Програми імені Фулбрайта

Київ 01001, вул. Грушевського, 4, кімн. 305

(044) 229-18-50, 229-23-24

research@fulbright.com.ua

ФОНД партнерство за прозорість

Фонд "Партнерство за прозорість" (Partnership for Transparency Fund) є міжнародною неприбутковою неурядовою організацією, зареєстрованою в Нью-Йорку. Організація фінансується Програмою розвитку ООН (ПРООН) та приватними фундаціями Великої Британії і наразі шукає фінансування від багатосторонніх чи двосторонніх агенцій з допомоги та приватних фундацій.

Своє завдання фонд вбачає у допомозі громадським організаціям приєднатися до боротьби з корупцією у ролі незалежного експерта, вільного від впливу держави та великих фінансових агенцій.

Відповідно до поставленої мети Фонд готовий надавати громадським організаціям фінансову підтримку у вигляді грантів чи фінансування "партнера" для проведення специфічної експертизи, спрямованої на запобігання або скорочення корупції (обов'язковими умовами є визначеність позицій та активне співробітництво з державною владою, спрямовані на запобігання або скорочення корупції).

Як правило, гранти не перевищують 25,000 доларів.

Громадські організації, залучені до програми, отримують від Фонду підтримку у вигляді допомоги партнерських організацій Фонду, що мають досвід у боротьбі з корупцією. Місцевим громадським організаціям надається допомога у розробці та моделюванні заходів, що фінансуються Фондом.

Кандидати на отримання грантів мають підготувати проектну пропозицію за відповідним зразком. Початковий проект може бути виправлений і доповнений аплікантом у процесі перегляду. Після затвердження проекту між представниками громадської організації та Фондом "Партнерство за прозорість" підписується відповідна угода. Отримувач гранту має періодично надавати звіти про витрату коштів, наданих для фінансування проекту, а також подати кінцевий повний звіт.

Процес втілення фанту має тривати не більше року.

Поданий кандидатом проект повинен містити:

1. Інформацію про організацію (її статус, мету діяльності, організацію роботи та керівництва).

2. Короткий опис пропонованого проекту (його завдання, шляхи втілення, організацію та очікуваний позитивний вплив на зменшення корупції в суспільстві).

3. План дій із зазначенням витрат на кожен з пунктів з відповідними поясненнями.

4. Детальний опис звітів, що мають подаватися Фонду, а також інформацію про форму перевірки та ведення рахунків та аудиту.

Очікується, що кандидат візьме на себе певну (можливо невелику) частину витрат з реалізації проекту аби продемонструє свою Залученість до його реалізації.

Оскільки в деяких громадських організаціях може бракувати досвіду з підготовки подібних проектів. Фонд готовий надати потрібну допомогу там, де це буде необхідно і за згодою кандидата.

Детальнішу інформацію можна отримати на Сайті: www.partnershipfortransparency.info

Заявки приймаються на постійній основі.

КОНТАКТИ:

Pierre Landell-Mills Chief Executive Officer

ptf@partnershipfortransparency.info

<http://www.partnershipfortransparency.info>

ФОНД "Інформаційне суспільство України",

Всеукраїнська програма "Журналіст інформаційного суспільства"

Участь у конкурсі має право взяти будь-яка журналістська робота, опублікована, або яка вийшла у ефір будь-якого ЗМІ в Україні у період з 15 вересня 2004 року по 10 жовтня 2005 року.

Правом висування робіт на конкурс володіють:

- автори робіт;
- редакції ЗМІ, які опублікували дану роботу;
- журналістські організації;
- організації, які підтримали проект.

Термін проведення: 15 вересня 2004 року -15 жовтня 2005 року.

Приєм робіт на конкурс здійснюється до 10 жовтня 2005 року.

Роботи, що представляються до участі у конкурсі, повинні бути опубліковані у період не раніше 15 вересня 2004 року й не пізніше, ніж за 10 жовтня 2005 року.

Для матеріалів, опублікованих у друкованих ЗМІ:

Авторські тексти не повинні перевищувати 5 друкованих сторінок (А4, стандартні вимоги до форматування).

Роботи можуть бути надіслані як поштою, так і електронною поштою. Обов'язковою умовою є вказування назви ЗМІ, дати виходу публікацій, ПІП автора, контактної інформації.

Мова конкурсних робіт - українська, російська, англійська.

Для матеріалів, які вийшли у теле- та радіо ефір

Відео матеріали, зняті професійною камерою (матеріали для конкурсу приймаються на касетах VHS, SuperVHS та на цифрових носіях: CD, DVD).

Радіоматеріали надаються на аудіо носіях.

Роботи можуть бути надіслані як поштою, так і електронною поштою. Обов'язковою умовою є вказування назви ЗМІ, дати виходу матеріалу у ефір, ПІП автора, контактної інформації.

Мова конкурсних робіт - українська, російська, англійська.

Для матеріалів, опублікованих у Інтернет - виданнях:

Авторські тексти (включаючи тексти для інформаційних веб-ресурсів) не повинні перевищувати 5 друкованих сторінок (А4, стандартні вимоги до форматування).

Мова конкурсних робіт - українська, російська.

Конкурсні роботи не рецензуються й не повертаються.

Повну інформацію щодо участі у конкурсі Ви можете отримати на сайті Фонду Інформаційне Суспільство України www.isu.org.ua

Роботи для участі у конкурсі надсилаються за адресою (з позначкою «На конкурс»):

Україна, м. Київ 03056, пров. Ковальського 15/16

pr@isu.org.ua

ВИДАННЯ КЛАСТЕРУ:

навчальні посібники для громадських активістів, видані та розповсюджені в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот"

"Соціальні технології. Частина 1." (Азарова Т.В., Абрамов Л.К., - ІСКМ, Кіровоград, - 2004, 104 ст.)

Розвиток громадського сектору України вступив в якісно новий етап, коли особливого значення набуває ефективність роботи кожної громадської організації. А досягти такої ефективності можна лише використовуючи особливі механізми взаємодії в суспільстві, тобто соціальні технології. В даному посібнику автори спробували не тільки пояснити, що таке соціальні технології і як вони використовуються, а й запропонувати читачам опис технологій, найбільш придатних для громадського сектору. Видання здійснено ІСКМ в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот" при підтримці Фонду Євразія за рахунок коштів наданих USAID.



"Соціальні технології. Частина 2." (Азарова Т.В., Абрамов Л.К., - ІСКМ, Кіровоград, - 2004, 108 ст.)

Особливого значення останнім часом набуває діяльність громадських організацій, які виступають своєрідним каталізатором активності місцевих громад. Саме представникам таких організацій адресоване це видання. В ньому життя громади автори розглядають в різних аспектах: історичному, психологічному та соціальному; описують способи та форми взаємодії в громаді; пропонують нові методи формування, навчання та розвитку громади. Зокрема досить детально розглядається зовсім нова для третього сектору України форма співпраці - кластер проектів. Видання здійснено ІСКМ в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот" при підтримці Фонду Євразія за рахунок коштів наданих USAID.

Менеджмент неприбуткової організації (Частина I) (Азарова Т.В., Абрамов Л.К., - ЦПТІ, ІСКМ, Кіровоград, - 2003, 128 с.)

Зростання ролі громадського сектору в житті нашого суспільства змагає високого рівня професіоналізму від його лідерів. Особливо це актуально зараз, коли ще не створено систему підготовки керівників НДО на державному рівні, а рівень професійної мобільності у громадському секторі вищий, ніж в інших секторах. Саме з урахуванням цих обставин створювалось видання. Першу частину цього навчально-методичного посібника присвячено теоретичним основам менеджменту та громадській організації як об'єкту управління. Традиційно видання містить чимало вправ та завдань для самовдосконалення. Видання розповсюджується безплатно. Тиражування цього посібника здійснено ЦПТІ при підтримці Фонду Євразія за рахунок коштів наданих USAID в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот" з офіційного дозволу ІСКМ та ЦПТІ, які розробили цей посібник в 2003р.



"Менеджмент неприбуткової організації (Частина II)" (Азарова Т.В., Абрамов Л.К., Кіровоград, - 2003, 140с.)

Ефективність діяльності керівника НДО багато в чому залежить від того, наскільки рціонально він планує свою роботу й використовує свій час, тому дане видання повністю присвячене детальному розгляду основних видів планування, способів постановки завдань та розробки стратегій. Особливу увагу приділено такому важливому напрямку діяльності менеджера як управління проектами. Поступово, на конкретних прикладах автори розглядають основні етапи цього процесу: оцінка життєздатності ідеї, планування заходів, моніторинг та оцінка, підготовка звіту. Видання містить вправи для самостійної роботи, що дозволяють глибше засвоїти викладений матеріал та навчитись застосовувати його на практиці. Тиражування цього посібника здійснено ЦПТІ при підтримці Фонду Євразія за рахунок коштів наданих USAID в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот" з офіційного дозволу ІСКМ та ЦПТІ, які розробили цей посібник в 2003р.

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ "НДО-ІНФОРМ"

Бюлетень "НДО-Інформ" є серйозним інформаційним ресурсом для громадських активістів України. Завдяки цьому виданню вони регулярно отримують інформацію про позитивний досвід вирішення соціальних проблем, про успішні форми взаємодії між різними секторами суспільства в нашій країні та у наших найближчих сусідах - в Росії та Польщі. Ціномера в рубриці "Коментар фахівця" авторитетні особи третього сектору виступають з актуальних питань розвитку громадянського суспільства. Цінним доповненням до матеріалів бюлетеню є інформація про нові видання для НДО та про можливості отримання фінансової підтримки діяльності громадських організацій.



Бюлетень "НДО-Інформ" є спільним інформаційним проектом ІСКМ та ЦПТІ і розповсюджується безплатно як ілюстративний матеріал під час освітніх заходів. Бюлетень видається з 1999 року за ініціативи ЦПТІ. З 2003 року видання адмініструється ІСКМ. Дані номери бюлетеню підготовлені ІСКМ та ЦПТІ за участі партнерів, а саме: Центру підтримки громадських і культурних ініціатив (м. Дніпропетровськ), Центру сприяння суспільним інноваціям (м. Миколаїв) в рамках Центральноукраїнського кластеру проектів "Інтеграція місцевих спільнот".

Центр підтримки творчих ініціатив

✉ Для листів: ЦПТІ, а/с 4/30,
м.Кіровоград, 25006,
☎ Телефон/факс: (0522) 300212
✉ Е-пошта: info@cpit.org.ua
🌐 Веб-сайти: www.cpsc.org.ua, www.socialb.org.ua
👤 Керівник: Станкевич Л.О.



Інститут соціокультурного менеджменту

✉ Для листів: ІСКМ, а/с 4/30,
м.Кіровоград, 25006
☎ Телефон/факс: (0522) 340075
✉ Е-пошта: icm@ngo.org.ua
🌐 Веб-сайти: www.presscat.org.ua, www.socialb.org.ua
👤 Керівник: Абрамов Л.К.



Тиражування: СДД Ф0 Шегедя М.М.
Угода від 26.05.2005
Наклад: 900 примірників

Бюлетень "НДО-Інформ" є спільним інформаційним проектом ІСКМ та ЦПТІ і розповсюджується безплатно як ілюстративний матеріал під час освітніх заходів. Бюлетень видається з 1999 року за ініціативи ЦПТІ. З 2003 року видання адмініструється ІСКМ. Даний номер бюлетеню підготовлений ІСКМ та ЦПТІ за участі партнерів, а саме: Центру підтримки творчих ініціатив (м. Дніпропетровськ), Центру сприяння суспільним ініціативам (м. Миколаїв) в рамках Інтернаціонального кластеру проєктів "Інтеграція міжнародних організацій".

Редакційна колегія: Л. Абрамов, Т. Азарова, Т. Баранкова, І. Батуря, О. Бергун, Л. Станкевич
Редактор: В. Таланович
Технічне редактування: І. Дзидович, А.Флоренко
Дизайн обкладинки: В. Колосов

Центр сприяння суспільним ініціативам

✉ Для листів: ЦССІ, просп. Миру 25а,
м. Миколаїв 54018
☎ Телефон/факс: (0523) 331153
✉ Е-пошта: info@ngc.org.ua
👤 Керівник: Бергун О.М.



Центр підтримки громадських і культурних ініціатив

✉ Для листів: ЦПГКІ, вул. Столярова, 8,
м.Дніпропетровськ, 49000
☎ Телефон/факс: (0522) 307623
✉ Е-пошта: cpigki@city-teleport.com
👤 Керівник: Баранкова Т.С.

